

**NEXTGEN RISING:
LEVANTANDO A LA SIGUIENTE
GENERACIÓN**

FORMANDO A LA SIGUIENTE GENERACIÓN DE
LÍDERES PARA LA GRAN COMISIÓN.

MATERIAL DE GLOBAL ADVANCE NEXTGEN

ESCRITO POR:
KEITH WEST

TABLA DE CONTENIDOS

PREFACIO

INTRODUCCIÓN

RESUMEN DE LA EVALUACIÓN DE NECESIDADES GLOBAL 2016

PRINCIPIO 1: LIDERAZGO INCLUSIVO

PRINCIPIO 2: LIDERAZGO INTENCIONAL

PRINCIPIO 3. LIDERAZGO RELACIONAL

PRINCIPIO 4: LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

PRINCIPIO 5: LIDERAZGO ESPIRITUAL

PRINCIPIO 6: LIDERAZGO LLENO DE GRACIA

PRINCIPIO 7: LIDERAZGO EMPODERADOR

CONCLUSIÓN

BIBLIOGRAFÍA

PREFACIO

El paradigma de Dios es multigeneracional. De una generación a la siguiente, somos llamados a participar en la historia de Su gloria. Sin embargo, aún dentro del Cuerpo de Cristo tenemos problemas con este hilo conductor. Pareciera que hay una brecha de liderazgo en lugar de un puente entre generaciones.

Global Advance ha venido equipando y sirviendo a líderes para la gran comisión alrededor del mundo. Hace varios años iniciamos encuestando a nuestros compañeros internacionales; les pedimos que indicaran los retos más grandes que enfrentaban ellos y la Iglesia. Líderes de casi todos los continentes nos contaron que enganchar a la siguiente generación era uno de sus retos más difíciles.

De esta forma iniciamos un recorrido significativo para enganchar a la siguiente generación de una manera más intencional. Quisimos ser más intencionales al comprenderlos, aceptando su participación y enseñando a los líderes de la generación anterior todo lo nuevo que estamos aprendiendo. Todos anhelamos ver que Dios derrame de su Espíritu tanto en los jóvenes como en los adultos.

Global Advance cree que Dios ha dotado a la siguiente generación de una forma única con los dones, talentos y habilidades que el mundo necesita. Por lo tanto, queremos empoderarlos para que cumplan con la Gran Comisión. Anhelamos poder fortalecer la iglesia local y penetrar con el evangelio cada esfera cultural; todo lo anterior queremos hacerlo de una manera multigeneracional.

Estoy muy emocionado por la nueva Iniciativa de Participación para la Siguiete Generación. Estamos comprometidos a invertir en líderes prometedores con futuro. También nuestro compromiso es ayudar a los líderes que ya están fundamentados para que ellos puedan involucrar a la siguiente generación de la mejor forma. Este es nuestro primer material en Global Advance

para guiarlos a como enganchar los líderes de la siguiente generación. Esperamos que sea de bendición para ustedes.

¡Trabajemos juntos para que las próximas generaciones conozcan a Cristo y tengan un impacto en nuestro mundo!

Bajo una misión y con agradecimiento,

Jonathan Shibley

Presidente, Global Advance

INTRODUCCIÓN

“Pero ustedes son linaje escogido, real sacerdocio, nación santa, pueblo que pertenece a Dios, para que proclamen las obras maravillosas de aquel que los llamó de las tinieblas a su luz admirable.” 1 Pedro 2:9.

Nunca antes el mundo parecía tener mayor necesidad de esperanza y verdad que hoy día. Muy rara vez una generación había tenido que enfrentarse a una gran oscuridad espiritual y a complejidades en la sociedad como la generación de adultos jóvenes que viven en nuestros hogares, que van a nuestras universidades, que entran al mercado laboral y que adoran en nuestras iglesias. La mayoría tienen materiales tecnológicos y de redes sociales que los habilitan para interactuar y construir relaciones en la comunidad global; sin embargo, a muchos les falta una estrategia intencionada de desarrollo de liderazgo en sus iglesias, entornos educativos, o lugares de trabajo. Ellos necesitan aceptar su papel como hacedores de discípulos y embajadores de Cristo en sus siempre crecientes esferas de influencia.

Aunque esta tarea pueda resultar sobrecogedora, tenemos la promesa que el evangelio será predicado en todo el mundo antes de que Cristo vuelva por Su iglesia. Las multitudes de cada pueblo, lengua y nación tendrán una oportunidad para oír y responder al evangelio antes que Dios recoja la cosecha final. El plan de redención de Dios es levantar a líderes para la Gran Comisión en cada generación para continuar con Su misión en el mundo. Global Advance cree que estos líderes deben ser involucrados y formados por líderes espirituales fundamentados e iglesias, con el fin de estar preparados adecuadamente para servir en sus comunidades y las naciones.

Creando que los líderes espirituales de la siguiente generación son el instrumento escogido por Dios para proclamar su alabanza y compartir la luz del evangelio con un mundo en oscuridad espiritual, Global Advance lanzó una Iniciativa de Participación para la Siguiete Generación en 2016. Antes de crear materiales u organizar convenciones y eventos de entrenamiento, Global

Advance decidió realizar una Evaluación de Necesidades Global dirigida a líderes espirituales de 18 a 35 años. Tradujimos la evaluación a varios idiomas y la hicimos circular por toda nuestra red global durante seis meses. La retroalimentación que recibimos nos dio información valiosa, de la cual aprendimos a responder inteligentemente a sus necesidades.

Las preguntas se crearon para evaluar cuatro grandes temas que creemos que son de impacto para los líderes de la Siguiete Generación. El primer tema trataba sobre la brecha de liderazgo espiritual en la iglesia a nivel global. El segundo tema discutía la creatividad, el espíritu de emprendimiento y el nivel de libertad con el que los jóvenes se sienten de expresar sus ideas innovadoras. El tercer tema exploraba si la iglesia se vería significativamente diferente a medida que la siguiente generación comience a asumir roles de liderazgo en sus congregaciones y comunidades. El cuarto tema es una evaluación de la claridad al proclamar el evangelio por parte de las iglesias de sus comunidades. Este tema también buscaba explorar su evaluación personal sobre conocimientos de comunicación y del evangelio.

En respuesta a lo que se descubrió en esta evaluación, Global Advance me encargó la misión de crear un material para los líderes fundamentados de su red global. Lo que esperamos es que este material de desarrollo de liderazgo motive y equie a los líderes de primera línea y a iglesias indígenas en todo el mundo para formar y empoderar a la siguiente generación de líderes espirituales. El rey David entendió que hay que levantar nuevos líderes espirituales para que el propósito de Dios se lleve a cabo en el futuro. David le suplicó a Dios que no lo dejara irse de este mundo hasta que hubiese transmitido a la siguiente generación lo que había aprendido y experimentado. Él tenía el deseo de continuar siendo un buen administrador del liderazgo espiritual que se le había encomendado. David también anhelaba ver que otros experimentaran lo que él había disfrutado a través de su recorrido espiritual: una profunda, duradera e íntima relación con Dios.

“Aun cuando sea yo anciano y peine canas, no me abandones, oh Dios, hasta que anuncie tu poder a la generación venidera y dé a conocer tus proezas a los que aún no han nacido.”
Salmos 71:18.

“No les ocultaremos estas verdades a nuestros hijos; a la próxima generación le contaremos de las gloriosas obras del Señor, de su poder y de sus imponentes maravillas.” Salmos 78:4, NTV.

Cuando los líderes fundamentados leen y reflexionan sobre estas escrituras, es claro que esta responsabilidad no pertenecía únicamente a David y a su propia generación. Este es un llamado que comparten los líderes de todas las generaciones. Todos somos responsables de invertir en la siguiente generación de líderes espirituales. Nuestra tarea es garantizar que ellos conozcan el poder, las imponentes maravillas y las gloriosas obras del Señor y que ellos experimenten una relación íntima con Aquel que David llamaba “mi Dios.”

¿Cómo hacen las iglesias y los líderes espirituales para preparar e impulsar a la siguiente generación de Líderes para la Gran Comisión? ¿Cómo hacen los ministerios fundamentados, como Global Advance, para estar junto a los líderes de primera línea y ayudarlos a tener éxito en esta tarea? Esperamos que este material logre responder estas preguntas y que el Espíritu Santo use estos principios de desarrollo de liderazgo para poner visión en sus corazones y herramientas en sus manos con el propósito de formar a los líderes de la siguiente generación.

En nuestras discusiones de liderazgo, se determinó que no íbamos a presentar un modelo de desarrollo de liderazgo para la siguiente generación porque los modelos no siempre se transfieren bien a cada cultura o contexto. Los modelos pueden quebrarse o volverse obsoletos. En lugar de eso, decidimos ofrecer principios bíblicos y prácticos para involucrar, formar y empoderar a los líderes de la siguiente generación, creyendo que estos principios trascenderán diferencias culturales y que tendrán una aplicación práctica en cada contexto.

Se han seleccionado siete principios para este libro. En ningún momento se ha intentado dar una lista exhaustiva, sino que nos hemos enfocado en principios particulares que creemos que serán útiles para ayudarlos a convertirse en mentores más efectivos para los líderes de la siguiente generación. Cada principio se presenta con un pasaje que da una base bíblica o una ilustración de dicho principio. Todas las citas bíblicas, a menos que se indique lo contrario, se tomaron de la Nueva Versión Internacional de la Santa Biblia.

En la mayoría de casos utilizaremos el ejemplo de Jesús porque Él aplicó cada uno de estos principios en el liderazgo espiritual de Sus discípulos. Para contribuir al aprendizaje y a la reflexión, he incluido cuadros laterales para compartir comentarios y perspectivas de jóvenes adultos de las naciones que participaron en nuestra Evaluación de Necesidades Global. Al final de cada capítulo se incluyen algunas preguntas de reflexión personal, una pequeña oración y una sección de medidas de acción y resultados esperados. Por favor saquen partido de este material mientras preparan su propia iniciativa de participación y estrategia de movilización.

Bendiciones,

Keith R. West, MAGL

RESUMEN DE LA EVALUACIÓN DE NECESIDADES GLOBAL 2016

Antes de empezar con los Siete Principios de Desarrollo de Liderazgo para la Siguiete Generación, quisiera compartir lo más destacado que Global Advance descubrió de nuestra Evaluación de Necesidades Global 2016.

RESPUESTA GLOBAL

Global Advance tradujo la Evaluación de Necesidades Global en línea a nueve idiomas y la publicó en su página web. Durante un periodo de cinco meses recibimos 438 respuestas de 24 países representando las siguientes regiones geográficas: Norteamérica, Centroamérica, Suramérica y el Caribe; Europa Oriental; Asia Occidental, Oriental, Suroriental, del Sur; África Occidental, Oriental, del Norte, del Sur; y Australia.

Además de esto, muchas evaluaciones fueron hechas en vivo en los eventos NextGen de Global Advance en Norteamérica, Ecuador, Panamá, Chile, Sudán del Sur, Camerún, Vietnam, China y Nepal. El mayor número de respuestas obtenidas en estos eventos en vivo ocurrió en Ecuador.

Los países que estuvieron mayoritariamente representados en la Evaluación de Necesidades Global fueron Estados Unidos con 91 encuestados, Ecuador con 75, Sudán del Sur con 43, y Haití con 31 encuestados. Hubo más mujeres que hombres respondiendo la encuesta por un margen de 6%. La mitad de los encuestados tenían entre 18 y 25 años, y un 24% adicional tenían entre 26 y 30 años.

CULTURA DE LIDERAZGO

Cuando se preguntó si creían en la existencia de una brecha generacional en la cultura de liderazgo de la iglesia global, el 48% estuvo de acuerdo o totalmente de acuerdo, mientras que

hubo un 19% que estuvo en desacuerdo o totalmente en desacuerdo. El 33% restante respondió de forma neutral.

Cuando se preguntó sobre la expansión del liderazgo, le preguntamos a los adultos jóvenes sobre lo que veían como su reto más grande. La respuesta más alta (31%) fue “conocerme lo suficiente como para saber dónde puedo hacer mi más grande contribución”. Esta respuesta fue la más alta entre los participantes de Rumania y China. La respuesta con el segundo porcentaje más alto (28%) fue “encontrar un mentor que me guíe”. Esta respuesta fue la más alta entre los participantes de Norteamérica y Vietnam. Encontramos que el 11% seleccionó “miedo al fracaso” como su mayor reto. Esta respuesta fue la más alta entre los encuestados de Norteamérica y la más baja entre los participantes de Asia y el Medio Este.

Preguntamos sobre el material que más le serviría a los líderes de la siguiente generación a superar estos retos de liderazgo, y el 49% respondió “un representante que ayude a los líderes fundamentados a comprender mejor mi generación y a involucrarla.” La segunda respuesta más popular con el 41% fue “herramientas de autoevaluación que me ayuden a comprender mejor las oportunidades que más me convienen”.

CREATIVIDAD

Cuando se les preguntó si estaban de acuerdo o no con el siguiente enunciado, “Tengo un montón de libertad en mi entorno actual para expresar ideas creativas y nuevas formas de hacer las cosas”, el 46% estuvo de acuerdo o totalmente de acuerdo. El porcentaje más alto de estas respuestas provino de participantes de lengua inglesa y de Rumania. El porcentaje más bajo provino de participantes de Rusia, con un 36% que estuvo en desacuerdo o totalmente en desacuerdo. El porcentaje más bajo de aquellos que estuvieron en desacuerdo o totalmente en desacuerdo provino de participantes de lengua hispana. Encontramos que el 19% de los participantes adoptó una posición neutral.

Preguntamos, “¿qué es más estimulante para ti?” Las respuestas arrojaron que el 36% seleccionó “crear algo nuevo y único”, 29% prefirió “arreglar algo que está dañado”, 19% prefirió “tomar algo que ya esté funcionando y hacer que funcione mejor” y el 16% prefirió “ocuparse fielmente de lo que ya está funcionando bien”. Interesantemente, cuando preguntamos sobre el rol o la relación con una organización que los motive a involucrarse, el 57% seleccionó “una organización que desee juntarse conmigo para cambiar la cultura o crearla”, y el 43% seleccionó “una organización que tenga muchas vías de participación.”

LA IGLESIA DEL FUTURO

En respuesta al enunciado, “la iglesia se verá diferente en mi generación” el 61% de los encuestados estuvieron de acuerdo o totalmente de acuerdo. Solo el 17% estuvo en desacuerdo o totalmente en desacuerdo, mientras que el 22% adoptó una postura neutral.

Cuando se preguntó sobre el enunciado que mejor describe la forma en la que su iglesia u organización se conecta con los *Millenials*, el 34% respondió que los están poniendo a cargo de nuevas iniciativas y recursos para alcanzar a su generación, el 27% indicó que sus iglesias están teniendo dificultades para conectarse con la siguiente generación, y el 21% respondió que sus líderes los escuchan y que están buscando diferentes maneras para involucrarlos.

Le pedimos a los encuestados que describieran la iglesia ideal para involucrar a las audiencias de las próximas generaciones. El consenso fue que la iglesia ideal debe hacer un mayor énfasis en la comunidad y en la diversidad, en ser más visual e interactiva, en ser más desafiante y empoderadora, y demostrar mayor activismo social y filantropía en la comunidad.

EL EVANGELIO

Teníamos interés en saber más sobre su conocimiento del evangelio, entonces preguntamos, “¿Cómo describirías tu relación con el evangelio?” Encontramos que el 56% se consideran

instruidos y podrían explicarlo a los demás de forma adecuada, mientras que el 39% indicó que comprenden el evangelio lo suficiente, pero tienen dificultades al explicarlo a otros.

Cuando se les preguntó sobre el consejo que darían a los líderes de las iglesias de su comunidad sobre el evangelio, el 40% respondió “¡Enseñanos el camino! Sean modelo de un estilo de vida centrado en el evangelio en nuestra comunidad”. El 24% respondió, “¡Abran las puertas! Dénos permiso para hacer lo que sea necesario para alcanzar a aquellos que nadie alcanza”. El 19% seleccionó “¡Suban la temperatura! Prediquen y enseñen el evangelio más seguido”. Finalmente, el 17% restante eligió “¡Denos voz! Déjennos comunicar el evangelio de formas que son más efectivas para llegar a los Millennials”.

Cuando se les pidió que respondieran qué tan de acuerdo estaban con el enunciado, “el evangelio se comparte muy a menudo de forma clara y convincente en mi iglesia”, el 53% respondió de acuerdo o totalmente de acuerdo, el 23% respondió en desacuerdo o totalmente en desacuerdo, y el 25% respondieron de forma neutral. El porcentaje más alto de los que contestaron en desacuerdo o totalmente en desacuerdo provino de encuestados de habla vietnamita y árabe del Medio Este y el norte de África.

CONCLUSIONES

Esto es lo que Global Advance descubrió de los *Millenials* a partir de la Evaluación de Necesidades Global en el 2016:

- Efectivamente, hay una brecha en la cultura de liderazgo en la iglesia a nivel global.
- Los líderes de la Siguiete Generación admiran grandemente un liderazgo que sea auténtico, inclusivo, relacional, empoderador y basado en el mentoreo.
- Los líderes de la Siguiete Generación no tienen tanta libertad como para expresar ideas creativas ni formas novedosas de hacer las cosas en sus entornos actuales.
- Los líderes de la Siguiete Generación creen que el reto más grande en el liderazgo es conocerse lo suficiente como para saber donde se adaptan mejor.

- Los líderes de la Siguiete Generación necesitan representantes que los ayuden a ser comprendidos, a involucrarse en sus iglesias, y que les den acceso a material de autoevaluación.
- Los líderes de la Siguiete Generación imploran relaciones de mentoreo con profesionales experimentados y desean colaborar con sus semejantes con el fin de alimentar su creatividad.
- Los líderes de la Siguiete Generación quieren que oigan su voz creativa y que los pongan a cargo de ministerios diseñados para alcanzar a los de su propia generación.
- Los líderes de la Siguiete Generación quieren trabajar en conjunto con organizaciones para cambiar y crear cultura. Ellos también quieren movilizarse a nivel internacional.
- La iglesia del futuro debe concentrar sus esfuerzos hacia la diversidad y la comunidad, ser más desafiante y empoderadora, y ser más visual e interactiva.
- Los líderes de la Siguiete Generación conocen el Evangelio y se sienten cómodos compartiéndolo con otros.
- El Evangelio se está predicando de una forma clara y convincente en las iglesias de las personas encuestadas.
- Los líderes de la Siguiete Generación quieren saber más sobre otras iniciativas de Global Advance como *Esther Initiative* y *Marketplace Missions*.

RESPUESTA

Los próximos siete capítulos se diseñaron para ser una respuesta oportuna a lo que descubrimos de los adultos jóvenes en 2016. Abordamos de forma directa algunas de las preocupaciones y necesidades primordiales de los líderes de la Siguiete Generación, y aceptamos el papel de ser representantes para ayudar a los líderes fundamentados a comprender mejor, involucrar y formar a la siguiente generación de líderes para la Gran Comisión. Por favor consideren cada uno de estos principios en oración y reflexionen sobre las Escrituras y las ideas aquí presentadas, pidiendo al Espíritu Santo que les enseñe, redarguya, motive y empodere y así, asumir el reto de ser mentores intencionales y defensores de los líderes espirituales de la Siguiete Generación.

Recuerden que Global Advance está orando por ustedes y por todos los hombres y mujeres que Dios les ha confiado bajo su cuidado. Ahora, es hora de remangarse y poner las manos en la tierra en barbecho del desarrollo del liderazgo de la Siguiete Generación. Prepárense para la cosecha que viene; confíen en que Dios dará resultados eternos.

PRINCIPIO 1: LIDERAZGO INCLUSIVO

“No, lo que ustedes ven es lo que el profeta Joel predijo hace mucho tiempo: “En los últimos días —dice Dios—, derramaré mi Espíritu sobre toda la gente. Sus hijos e hijas profetizarán. Sus jóvenes tendrán visiones, y sus ancianos tendrán sueños. En esos días derramaré mi Espíritu aun sobre mis siervos —hombres y mujeres por igual—y profetizarán.” Hechos 2:16-18 NTV

“Pero, cuando venga el Espíritu Santo sobre ustedes, recibirán poder y serán mis testigos tanto en Jerusalén como en toda Judea y Samaria, y hasta los confines de la tierra.” Hechos 1:8

Lo que Lucas escribió en el libro de los Hechos es el cumplimiento de una promesa que Jesús hizo a sus discípulos poco antes de su muerte, y nuevamente antes de Su ascensión al cielo. Jesús prometió que Él no dejaría huérfanos a sus discípulos, sino que enviaría otro consolador, el Espíritu Santo, como regalo para empoderarlos y fueran Sus testigos en el mundo. Los discípulos, siendo obedientes al mandamiento de Jesús, se reunían con frecuencia y se dedicaban a orar mientras esperaban con ilusión santa. Tal como lo prometió, Jesucristo bautizó a Sus seguidores con el Espíritu Santo en Pentecostés, desatando poder divino y autoridad sobre toda la comunidad de creyentes que después serían conocidos como la Iglesia de Jesucristo.

Es claro que el propósito que Jesús tenía para el evangelio era que fuese llevado hasta los confines de la tierra por medio de embajadores empoderados por el Espíritu Santo. Su intención era que el evangelio se predicara, y que se fundaran iglesias en cada nación, ciudad y comunidad. Para que esta épica misión se cumpla, tienen que levantarse líderes espirituales en cada comunidad de todo el mundo. La intención de Cristo no fue que el liderazgo espiritual fuera exclusivo o etnocéntrico, o que Él derramara de Su Espíritu solamente en unos cuantos seleccionados. En cambio, como proclamó el profeta Joel y luego confirmó el Apóstol Pedro, Jesús derramó el Espíritu Santo sobre Su Iglesia para bendición y salvación de las naciones.

TODA LA GENTE “En los últimos días, —dice Dios—, derramaré mi Espíritu sobre toda la gente.”

En el día de Pentecostés, cuando toda la iglesia estaba reunida, vino del cielo un ruido como el de una violenta ráfaga de viento y llenó toda la casa donde estaban reunidos. Luego, lo que parecían como lenguas de fuego se repartieron y se posaron sobre “cada uno de ellos”, y fueron bautizados con el Espíritu Santo de la promesa. Lucas recordó que “todos fueron llenos del Espíritu Santo y comenzaron a hablar en diferentes lenguas, según el Espíritu les concedía expresarse.” Las frase “cada uno de ellos” y la palabra “todos” indican que ninguno se quedó por fuera ni se les negó el derramamiento del Espíritu Santo. Cuando el Apóstol Pedro cita a Joel, el profeta del Antiguo Testamento, en un sermón lleno de unción, se dirige a la multitud y proclama que Dios derramaría de Su Espíritu Santo sobre “toda la gente”.

Desde el punto de vista de la narrativa de Lucas, nos damos cuenta que ese día había diferentes personas que hablaban por lo menos quince idiomas diferentes; estas personas oyeron y vieron la evidencia del derramamiento del Espíritu Santo entre los creyentes aquel día. Quizá había más nacionalidades y lenguas representadas entre la multitud que escuchó a Pedro, porque gente de todo el mundo conocido se congregaba en Jerusalén cada año para celebrar el Pentecostés. Qué momento y lugar tan perfectos para que naciera la iglesia y para que Dios demostrara Su poder y la bendición del Espíritu Santo, que ahora habitaba en Su pueblo.

En muchas naciones, ciertos grupos de personas son discriminadas y se les niega el acceso a varios recursos y privilegios sociales. ¡Eso no ocurre en el Reino de Dios! Cuando el Apóstol Pablo escribe a la Iglesia de Éfeso, ubicada en Asia Menor, les asegura a los creyentes, *“Por lo tanto, ustedes ya no son extraños ni extranjeros, sino conciudadanos de los santos y miembros de la familia de Dios”* Efesios 2:19. A la iglesia de Colosa, Pablo escribió, *“donde no hay griego*

ni judío, circuncisión ni incircuncisión, bárbaro ni escita, siervo ni libre, sino que Cristo es el todo, y en todos.” Colosenses 3:11.

¿Tu iglesia discrimina o no ve favorablemente a otros grupos de personas? ¿Hay personas en la comunidad que no son bienvenidos en tu iglesia por su tribu o nacionalidad? Debes preguntarte como líder espiritual si estás viviendo los valores del Reino de Dios y si estás reflejando el corazón de Dios para las naciones.

Dios puede estar retándote a salir de tu zona de confort para comenzar a construir relaciones con otras iglesias o grupos de personas en tu comunidad. Dios puede estar tocando tu corazón para ser más intencional e identificar, involucrar y formar a líderes potenciales de la Siguiete Generación que son culturalmente o étnicamente diferentes de ti y la congregación. Nuestra oración es que el Espíritu Santo te empodere para ser un constructor de puentes en tu comunidad, integrando “toda la gente” para que sean miembros de un solo cuerpo en Cristo.

“Mi iglesia es joven y creativa. Nosotros apoyamos la creatividad de gran manera, pero siempre y cuando aún nos involucremos con la generación anterior”

*(Hombre, Edad 18-25,
Rumania)*

HIJOS E HIJAS

“Sucederá que en los últimos días —dice Dios— ... los hijos y las hijas de ustedes profetizarán.”

Tanto en el Antiguo como en el Nuevo Testamento, se puede ver que los niños y jóvenes no tenían un estatus en la sociedad y que no se le prestaba mucha atención. Incluso los discípulos parecían perturbarse cuando la gente llevaba sus hijos pequeños a Jesús para que impusiera Sus manos y orara por ellos. Los discípulos llegaron al punto de reprenderlos y evitaban que se acercaran a Jesús, porque creían que Él tenía asuntos más importantes que debía atender. Jesús

les respondió, *“Dejen que los niños vengan a mí, y no se lo impidan, porque el reino de los cielos es de quienes son como ellos”* Mateo 19:14. De este intercambio podemos aprender un valor del reino. Aquellos que a menudo son considerados como los más pequeños bajo los estándares culturales, podrían ser considerados como los más grandes en el Reino de los Cielos. El Apóstol Pablo cultivaba hijos en la fe de forma intencional. Su saludo a Timoteo refleja la calidad y el carácter de su relación. *“A Timoteo, mi verdadero hijo en la fe: Que Dios el Padre y Cristo Jesús nuestro Señor te concedan gracia, misericordia y paz.”* 1 Timoteo 1:2. Pablo se sentía de igual forma hacia Tito, otro líder joven a quien consideraba su *“verdadero hijo en esta fe que compartimos”* Tito 1:4. En Hechos 21, Lucas registra que Felipe el evangelista, uno de los siete diáconos originales escogidos en la iglesia en Jerusalén, *“tenía cuatro hijas solteras que profetizaban”*. Dios les dio un ministerio profético en la ciudad de Cesarea y ministraban junto a su padre.

“Soy muy joven en mi entorno. Sin duda mis opiniones no le interesan a nadie, por eso no las comparto”

¿Qué tan intencional eres para cooperar con la obra del Espíritu Santo entre los hijos e hijas en tu iglesia o en los mercados? ¿Cuánto valor le pones a su liderazgo potencial e influencia de reino? ¿Sus perspectivas e ideas son importantes, o eres displicente con sus opiniones? ¿Que tal si Dios les estuviera dando una voz profética para su generación? ¿Qué estás haciendo para ayudar a que su voz sea escuchada y expandir su influencia? Nuestra esperanza es que Dios te ponga una

carga para ser madres y padres espirituales para los líderes potenciales de la Siguierte Generación.

JÓVENES Y ANCIANOS

“Tendrán visiones los jóvenes y sueños los ancianos.”

Dos grupos de edades que siempre marginan en la sociedad global son los jóvenes y los ancianos. Aunque algunas sociedades veneran a las generaciones mayores, muchas no. Ocurre mucho que cuando la gente va envejeciendo, comienzan a experimentar un cambio en la influencia que ejercían en la sociedad; las personas que en este momento tienen posiciones influyentes en la sociedad buscan cada vez menos sus opiniones, experiencias de vida y sabiduría práctica. Entonces, comienzan a creer que ya no tienen mucho que ofrecer y se empiezan a hacer a un lado, llevándose su sabiduría y talentos consigo.

A los jóvenes también los marginan, especialmente cuando se trata de oportunidades de liderazgo. Los jóvenes sienten muy a menudo que su creatividad e ideas innovadoras son ignoradas y que nadie las va a tomar con seriedad. Ellos sienten que los líderes mayores los miran por encima del hombro y no se sienten partícipes de la cultura de liderazgo. Timoteo, un pastor joven, experimentó algunas de las dificultades de liderar una iglesia con miembros mayores que no lo tomaban en serio. La instrucción sabia de Pablo a su hijo en la fe fue: “Que nadie te menosprecie por ser joven. Al contrario, que los creyentes vean en ti un ejemplo a seguir en la manera de hablar, en la conducta, y en amor, fe y pureza.” 1 Timoteo 4:12.

Nuestro salvador valora a todas las generaciones en el cuerpo de Cristo. Es por esta razón que Él escogió derramar de su Espíritu Santo en los jóvenes y ancianos por igual. Los líderes espirituales fundamentados harían bien si escucharan lo que Dios está revelando a través del

Espíritu Santo a jóvenes y ancianos del cuerpo de Cristo por igual. Dios les está dando a ellos visiones y sueños para Su iglesia. Valora las perspectivas de ellos y muéstrales el debido respeto. Sé un buen mayordomo de las verdades proféticas y las percepciones que Dios les ha confiado, sabiendo que eres responsable ante Dios como líder espiritual.

HOMBRES Y MUJERES

“En esos días derramaré mi Espíritu aun sobre mis siervos y mis siervas, y profetizarán.”

Cuando Jesucristo vino, Él nos presentó los valores del Reino de Dios que a menudo reflejaban un claro contraste con la cultura existente. Él declaró que había venido a romper cadenas y a libertar al cautivo. Esta noticia fue bien recibida y realmente liberadora para las mujeres que lo oían enseñar. Las interacciones de Jesucristo con mujeres, siempre llenas de gracia y de respeto, están registradas detalladamente en las Escrituras.

Según el Evangelio de Lucas, a medida que Jesús iba proclamando las buenas nuevas del Reino de Dios, varias mujeres se unieron a Su equipo ministerial *“que los ayudaban con sus propios recursos”* Lucas 8:3. Estas mujeres recursivas eran compañeras de ministerio de Jesús. Ellas fueron responsables en gran medida de dar a Jesús y Sus discípulos las finanzas necesarias para ir y extender las buenas nuevas y sanar enfermedades.

Jesús también felicitó a María, la hermana de Lázaro, por decidir sentarse a Sus pies a escuchar lo que Él tenía por enseñar. Marta, la hermana de María, prefirió hacer lo que, según ella, era lo más apropiado y se quedó tras bambalinas. Jesús alabó a María en lugar de Marta a pesar que sus acciones iban en contra de la cultura. Este es tan solo uno de muchos ejemplos en los que Jesús le dio prioridad a la inclusión como valor del reino y no a las normas culturales de Su tiempo. El apóstol Pablo, bajo la inspiración del Espíritu Santo declaró, *“porque todos los que han sido*

bautizados en Cristo se han revestido de Cristo. Ya no hay judío ni griego, esclavo ni libre, hombre ni mujer, sino que todos ustedes son uno solo en Cristo Jesús.” Gálatas 3:27-28. En Efesios, Pablo le dice a la iglesia que se sometan unos a otros por reverencia a Cristo. Esta enseñanza no hubiera sido popular o fácilmente implementada debido a la cultura de su tiempo. Sin embargo, Pablo escribió bajo la influencia del Espíritu y comunicó la verdad y las expectativas de Dios a Su iglesia. Ellos eran responsables de oír y obedecer la Palabra de Dios, aun si desafiaba sus preferencias personales o las costumbres de su sociedad.

En las Escrituras, Pablo menciona a varias mujeres como compañeras en el evangelio y creyentes valientes que luchaban a su lado por la fe. La apreciada amiga de Pablo, Priscila, junto con su esposo Aquila, fueron plantadores de iglesias y mentores espirituales de líderes con grandes capacidades como Apolos. Lidia era una empresaria muy exitosa en Filipo, una ciudad influyente en Asia Menor. Por medio de su próspero negocio, ella logró influenciar las vidas de otros. Dios utilizó a Lidia para ayudar a plantar una iglesia próspera en Filipo a través de su liderazgo, recursos financieros, y hospitalidad.

Global Advance sirve a iglesias de muchas denominaciones por todo el mundo. Algunas iglesias creen que ciertos pasajes del Nuevo Testamento prohíben que las mujeres enseñen, prediquen o que tengan posiciones de liderazgo dentro de la iglesia local. Otras ven las instrucciones de Pablo a la iglesia de los Corintios como unos lineamientos específicos para las iglesias que Pablo guiaba en ese momento, y no como unos preceptos designados para todas las iglesias de todos los tiempos. Este último grupo anima a que las mujeres usen sus dones de enseñanza y liderazgo como pastoras, miembros de juntas directivas de iglesias, plantadoras de iglesias y líderes de denominación.

Independientemente de la teología de liderazgo espiritual en sus congregaciones, hay espacio para las mujeres en el liderazgo y ellas necesitan ser apoyadas, formadas y empoderadas para

liderar ministerios estratégicos de la iglesia e iniciativas de mercado. El Espíritu Santo ha sido derramado sobre ellas, y es Él quien elige qué dones les confiere para edificación de la Iglesia y para el enriquecimiento de la sociedad.

¿Tu iglesia o ministerio refleja valores de reino hacia las mujeres del cuerpo de Cristo, o tu reflejas en mayor parte los valores culturales de tu comunidad? El deseo de Dios es que las mujeres sean tan colaboradoras en la obra del evangelio como los hombres, que sean respetadas adecuadamente y animadas a usar los dones y talentos espirituales que Dios les ha encomendado. ¿Eres de los que apoyan a las mujeres en roles de liderazgo espiritual? ¿Das oportunidades de desarrollo de liderazgo para las mujeres? ¿Cual es tu miedo más grande cuando se trata de empoderar a las mujeres de tu iglesia, ministerio o comunidad? El liderazgo espiritual está diseñado para ser inclusivo. Cristo fue modelo de esto en Su ministerio terrenal. El Espíritu Santo empodera a todas las personas del cuerpo de Cristo: gente de cada nación, nuestros hijos e hijas, jóvenes y ancianos, hombres y mujeres. Nuestra tendencia humana como líderes es ser exclusivos, limitando el liderazgo a unos pocos seleccionados. Que Dios te conceda la habilidad de alinear tu liderazgo al corazón de Dios, y que estés dispuesto a lanzar una red más amplia al buscar involucrar líderes potenciales de la Siguiete Generación en tu esfera de influencia.

REFLEXIÓN

1. Reflexiona sobre los líderes que has desarrollado en los últimos tres años. ¿Qué tan diverso es este grupo? ¿Dónde hay oportunidades para incluir nuevos líderes?
2. ¿Qué tan cercanos son tus valores culturales y preferencias hacia el valor de las mujeres como líderes, con el ejemplo de Jesús y las enseñanzas de Pablo que discutimos en este capítulo?
3. ¿Qué adultos jóvenes en tu organización crees que tienen potencial de liderazgo sin explotar? ¿Cómo podrías desarrollar su potencial?

ORACIÓN

Señor, el deseo de mi corazón es ser un líder tan inclusivo como tu Hijo cuando caminó en la tierra. Así como Jesucristo incluyó a otros en su viaje espiritual y mostró respeto por jóvenes y ancianos; hombres y mujeres; e hijos e hijas; ayúdame a mostrar la misma gracia y aceptación. Ayúdame a no permitir que las normas culturales y la presión de grupo me alejen de vivir los valores de reino hacia el rol de las mujeres, los ancianos, y los adultos jóvenes en el liderazgo espiritual. Dame la gracia para incluir e invertir en otros que son diferentes a mí, sabiendo que Tú te complaces cuando yo ejerzo mi liderazgo de la misma forma que tú lo hiciste. Todo esto te lo pido en el nombre de Jesucristo, el líder supremo.

Amén.

MEDIDAS DE ACCIÓN Y CRONOGRAMA

Tómate unos instantes para considerar las formas en las que podrías incluir a otros líderes potenciales dentro de tu organización. Establece un cronograma básico para que tu equipo de liderazgo se llene de mayor diversidad.

ACCIÓN REQUERIDA	CRONOGRAMA

PRINCIPIO 2: LIDERAZGO INTENCIONAL

“Vengan, síganme —les dijo Jesús—, y los haré pescadores de hombres”. Mateo 4:19

“Subió Jesús a una montaña y llamó a los que quiso, los cuales se reunieron con él. Designó a doce, a quienes nombró apóstoles, para que lo acompañaran y para enviarlos a predicar y ejercer autoridad para expulsar demonios”. Marcos 3:13-15.

Jesús era un líder intencional. Él hacía todo a propósito. La elección de sus discípulos no fue espontánea ni dejada al azar. Él sabía exactamente a quién quería en su equipo y lo que necesitaba hacer para ayudarlos a convertirse en líderes que cambian el mundo. Su estrategia fue simple y extremadamente exitosa.

El resultado deseado fue enunciado en Su invitación original a seguirle. Síganme. Los haré pescadores de hombres. Solo uno de los doce discípulos no cumplió con esta expectativa. Los demás se convirtieron en los líderes atrevidos y transformadores para lo que Él los preparó, porque Jesús era intencional. ¿Cuáles fueron los pasos que Jesús tomó en Su estrategia de desarrollo de liderazgo?

SÉ UN EJEMPLO DIGNO DE SEGUIR

“Designó a doce (...) para que lo acompañaran”.

Jesús deseaba que sus discípulos tuvieran una relación cercana y personal con Él. Jesús fue un ejemplo perfecto de liderazgo espiritual; Él se sentía cómodo viviendo una vida examinada muy de cerca por los que Él llamó. Ellos llegaron a verlo casi todas las horas que pasaba despierto durante tres años, y al mismo tiempo Él les daba el perfecto ejemplo de liderazgo espiritual.

Jesús tenía una intención en mente cuando lavó los pies de Sus discípulos poco antes de Su muerte. Él aprovechó la oportunidad para dejar un ejemplo duradero de liderazgo de servicio. Cuando Jesús terminó esta indigna tarea, motivado por una necesidad práctica (sus pies estaban sucios y necesitaba lavárselos) y un deseo de demostrar su amor duradero por Sus discípulos, les dijo que serían bienaventurados si seguían Su ejemplo.

Jesús también reveló que Él siguió el ejemplo de Su Padre durante Su ministerio terrenal. Les dijo que Él hacía lo que veía hacer a su Padre, les explicó que Su Padre siempre estaba obrando, y que había venido a concluir la obra de Su Padre. Nuestro Padre Celestial fue el ejemplo que Jesús siguió en completa obediencia durante Su vida terrenal. Jesús se convirtió en el ejemplo para todos los creyentes que desean caminar en esa misma obediencia. Tenemos que terminar la obra que Jesús nos dio por hacer, y eso lo logramos al poner nuestros ojos en Jesús, el autor y consumidor de nuestra fe, y al seguir Sus pasos.

Imítenme a mí, como yo imito a Cristo. 1 Corintios 11:1

El Apóstol Pablo también fue un ejemplo digno de seguir. Siendo humilde de verdad, logró exhortar a los creyentes de la iglesia de Corinto a que siguieran su ejemplo, así como él seguía a Cristo. Pocos líderes espirituales se sentían calificados para decir esto; sin embargo, esto es exactamente lo que debemos decir a los líderes de la Siguiete Generación. Todos nosotros somos vasos imperfectos, vasijas de barro, pero por gracia de Dios y del poder del Espíritu Santo podemos ser ejemplo de liderazgo espiritual y verdadero discipulado mientras seguimos el ejemplo de Jesucristo.

Los líderes de la Siguiete Generación necesitan desesperadamente ejemplos semejantes a Cristo. Ellos no están buscando perfección, pero sí están buscando un liderazgo auténtico, humilde, lleno del Espíritu, que sea mostrado de forma cercana y personal.

MANEJA TU DISPONIBILIDAD

Cuando Jesús inició Su ministerio, inmediatamente escogió doce hombres de orígenes y vocaciones diferentes para que fueran sus discípulos. Él dejó de lado Su carrera de carpintero con el fin de concentrarse tiempo completo a predicar el evangelio, sanar a los enfermos, expulsar demonios y convertir estos hombres en líderes espirituales maduros.

Durante los siguientes tres años, estos líderes en formación vivieron con Jesús y lo siguieron a todas partes. Su intención era que ellos estuvieran con Él, que tuvieran acceso completo a Él y que fueran máxima prioridad en Su agenda diaria. Aparte de Sus otras responsabilidades de liderazgo, Jesús apartaba tiempo especial con Pedro, Santiago y Juan.

A menudo Jesús se alejaba de increíbles oportunidades para hacer ministerio y decir discursos en público con el fin de manejar cuidadosamente Su tiempo y disponibilidad con los doce discípulos. Entre las multitudes siempre había algo más por decir o hacer. Algunas veces había gente que se iba sin satisfacer sus necesidades espirituales o físicas. Esto no quiere decir que Jesús fuera insensible o egoísta, sino que Jesús era ejemplo de equilibrio adecuado en el ministerio, además de recalcar la importancia de recargarse física y espiritualmente. Esto con el fin que el líder sostenga niveles adecuados de salud, crecimiento espiritual, y fructificación ministerial a largo plazo. Jesús fue un ejemplo para los líderes de todas las generaciones en cuanto al manejo estratégico del tiempo, energía, relaciones e influencia. Él podía establecer límites positivos y no permitía que las expectativas de las personas fijaran Su agenda. Los líderes de la Siguiete Generación deben tener acceso a tu liderazgo, y eso solo ocurre si manejas tu disponibilidad adecuadamente.

EXPANDE TU CÍRCULO ÍNTIMO

Aunque el círculo más íntimo de Jesús era de tres discípulos y un círculo próximo de doce, Él hacía espacio en Su vida para un círculo más amplio de seguidores a quienes entrenaba, enviaba,

e informaba cuando volvían de su servicio ministerial. Dependiendo de qué Evangelio se lea, el número de personas en Su equipo era de setenta o setenta y dos. De todas formas, el principio es el mismo. A veces Jesús expandía su círculo íntimo para incluir y estar disponible para un grupo más amplio de seguidores devotos y potenciales líderes futuros.

Probablemente tú tienes un pequeño círculo íntimo de líderes espirituales que estás mentoreando. Quizá tengas un círculo próximo de diez a doce líderes que tienen acceso a tu liderazgo. Quiero animarte a que expandas tu círculo íntimo de vez en cuando para que un grupo de líderes de la Siguiete Generación tenga acceso a tu liderazgo. Dales oportunidades estratégicas de aprender de tu liderazgo; también dales permiso de hacer preguntas. Proporciona tareas ministeriales significativas que aumenten su fe y creatividad. Ocasionalmente, invita a uno o dos de ellos a reuniones del liderazgo o a las reuniones de la junta directiva de la iglesia para que aprendan cómo funcionan los equipos de liderazgo positivos. Comparte con ellos algunos minutos después de la reunión para que tengan la oportunidad de hacer preguntas o compartir sus observaciones. Lleva a un pequeño grupo de líderes jóvenes a las convenciones que tú asistes, o llévalos a un retiro espiritual para ejemplificar la conexión con el Padre de formas más profundas.

No necesariamente tienes que crear tiempos y espacios nuevos en tu agenda para expandir tu círculo íntimo; sencillamente piensa en formas de utilizar las reuniones y compromisos que ya tienes e invítalos a que te acompañen. Estas oportunidades significarán un montón para ellos y les ayudará a aprender lecciones valiosas de tu liderazgo. Es posible que esos momentos sean el acontecimiento más importante de tu semana.

Aunque la mayoría de tu inversión espiritual ocurrirá en tu círculo más íntimo, ocasionalmente es bueno seguir el ejemplo de Jesús al expandir tu círculo. Los más de setenta discípulos que Jesús enviaba llegaron a experimentar un ministerio asombroso, y veían a Dios obrar en ellos y a través de ellos mientras llevaban a cabo la tarea que Jesús les encomendó. Su inversión ocasional en este grupo más grande produjo resultados de reino significativos. Es posible que lo que tú inviertas en nuevos líderes de la Siguiete Generación produzca resultados similares.

Aun ahora, Dios puede estar haciéndote ver que es necesario expandir tu círculo íntimo. Él puede estar dándote una idea o dos para involucrar a líderes de la Siguiete Generación en oportunidades esporádicas de desarrollo de liderazgo. Ora por guía, planea bien, y sigue adelante. La inversión relacional y espiritual que hagas en nuevos líderes valdrá la pena.

REÚNE RECURSOS PARA EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO

Una parte necesaria para el desarrollo del liderazgo espiritual es reunir recursos financieros. Aunque casi nunca se discute, Jesús tenía un equipo que lo apoyaba financieramente que viajaba con Él y ministraba a Sus necesidades y las de Sus discípulos (Lucas 8:1-3). El propósito de estos recursos financieros era el de permitir que Jesús y los doce líderes nacientes se dedicaran de lleno a ministrar y a desarrollar su liderazgo con todas sus capacidades y energías. Esta era su forma de contribuir a la obra del Reino de Dios. No es claro si Jesús les pedía a estos colaboradores que sirvieran así, o si el Espíritu Santo los llevaba a que realizaran esta tarea de apoyo financiero. Sin embargo, lo que sí es claro es que había recursos disponibles que permitían que Jesús se enfocara en el desarrollo del liderazgo.

Es verdad que muchos líderes viven en comunidades donde los recursos financieros son muy limitados; en todo caso, todos tenemos la habilidad de planificar, comunicar visión con claridad, pedir al pueblo de Dios que haga compromisos financieros, confiar que Dios proveerá ampliamente, y priorizar las finanzas del ministerio con el fin de crear recursos para el desarrollo del liderazgo espiritual. Es posible que para suplir esta necesidad de desarrollo del liderazgo espiritual varias iglesias de la comunidad unan sus recursos de reino para que juntas alcancen lo que no podrían hacer por separado. Esta forma de esfuerzo cooperativo anima al cuerpo de Cristo y contribuye al cumplimiento de esta tarea encomendada por Dios.

SÉ EJEMPLO DE UN GRAN LIDERAZGO

Jesús fue ejemplo de un gran liderazgo. En efecto, esa era la idea de permitir que los discípulos estuvieran con Él durante tres años. Él quería que Su liderazgo los influyera significativamente y que orientara el liderazgo de ellos. Los discípulos tuvieron muchas oportunidades de ver cómo Jesús era ejemplo de lo que enseñaba; ellos vieron cómo trataba a los demás, las prioridades que establecía, cómo daba gracias por los alimentos, cuando decidió apartarse de una apretada agenda ministerial para pasar tiempo con Su Padre, y cómo demostraba Su amor a las personas con las que nadie más quería asociarse. Jesús fue ejemplo de grandeza a través de la templanza, ejemplo de amor a través del servicio, ejemplo de paciencia a través del sufrimiento y la persecución, el perdón y la gracia.

Los líderes de la Siguiete Generación de tu iglesia o ministerio necesitan seguir a grandes líderes. Ellos necesitan que tú seas ejemplo de un excelente liderazgo y que los ayudes a formar su propio liderazgo. De nuevo, la grandeza no significa perfección, sino más bien excelencia y ser como Cristo ¿Estás siendo ejemplo de un gran liderazgo para los líderes potenciales de la Siguiete Generación?

PROPICIA UNA CULTURA DE LIDERAZGO POSITIVO

Jesús escogió a hombres de diversos estratos socioeconómicos, creencias religiosas, y vocaciones. Él les permitía ser ellos mismos, con todas sus imperfecciones, prejuicios, y dudas. Ellos tenían la libertad de ser pecadores que eran amados incondicionalmente, incluso cuando peleaban entre sí, cuando se inventaban chismes del otro, y cuando querían ser los primeros y los más importantes. Aunque Jesús los estaba transformando en aventureros que en algún momento llevarían valientemente las Buenas Nuevas hasta los confines de la tierra, Él entendió que la formación espiritual es un proceso de aprendizaje y madurez que, en ocasiones, puede ser lento y complicado. Él veía diamantes en bruto y un gran potencial de liderazgo oculto tras su inmadurez espiritual.

¿Cuáles eran algunos de los elementos de la cultura de liderazgo que Jesús estableció? Primero, cada uno de estos líderes sabía que había sido escogido. Intencionalmente, Jesús buscaba a cada individuo y los invitaba personalmente a ser parte de Su equipo; ellos sabían que tenían un lugar. Segundo, Jesús siempre hablaba la verdad con amor. Pedro y los demás discípulos conocían muy bien esta característica del liderazgo de Jesús. Tercero, Jesús creó una cultura de liderazgo de servicio marcada por la humildad personal y la voluntad de tomar el lugar más bajo. Cuarto, Jesús creó una cultura de liderazgo misional, ministrando a los enfermos y a los pobres, compartiendo tiempo con los recaudadores de impuestos y las prostitutas, y siendo ejemplo de generosidad y compasión hacia los que estaban en necesidad. Jesús creó una cultura de liderazgo que fue marcada por la gracia y el perdón.

CREA OPORTUNIDADES SIGNIFICATIVAS PARA APRENDER Y PRACTICAR

Jesús le dio a sus discípulos muchas oportunidades de practicar lo que habían aprendido a través de la observación y la enseñanza autoritativa. Dos ejemplos muy conocidos son cuando Jesús envió a los doce discípulos a una misión para predicar el evangelio, sanar a los enfermos, y expulsar demonios; Él encargó a un grupo aún más grande de discípulos que fueran e hicieran lo mismo. Jesús esperaba mucho de Sus seguidores. Jesús también los enviaba a viajes misioneros sin maletas, efectivo, o reservaciones de hotel; básicamente salían armados de un mensaje y la ropa que llevaban puesta. Aún así, volvían a casa alegres por los dos misiones, emocionados de que Dios los había usado con poder y de haber sido encargados de una tarea importante sin que Jesús luego se apareciera y se hiciera cargo. Jesús confiaba que ellos podían encontrar un lugar para quedarse, lugares para predicar y enseñar. Jesús confiaba que ellos podían tener la valentía y la creatividad para enganchar a la gente que necesitaba esperanza. Jesús hubiera podido ir con ellos como observador silencioso, pero Él quería que ellos aprendieran a aplicar lo que habían aprendido de formas que aumentarían su confianza y que marcaran una diferencia eterna en las vidas de las personas. Cuando volvían a casa y le reportaban a Jesús lo que Dios había alcanzado a través de ellos, Jesús no los sentaba e inmediatamente les decía como podían haberlo hecho mejor. Él se alegraba y celebraba con ellos. Él se alegraba de sus éxitos. De hecho, Él dependía

de estos ejercicios de entrenamiento de forma intencional, con el fin de prepararlos anticipadamente para una misión global en el futuro.

Tú también tienes la habilidad de crear situaciones significativas para que los líderes de la Siguiete Generación de tu iglesia u organización practiquen y refuercen lo que están aprendiendo de tu liderazgo. Sin embargo, para que esto sea una realidad, algunos de los líderes que están leyendo este libro tendrán que hacer algunos ajustes. Primero, debes aprender a confiar en tus líderes de la Siguiete Generación. Confía en que han estado escuchándote y observando tu liderazgo más de lo que parece ser. Confía en que estarán a la altura de la situación cuando se les dé la oportunidad de dar un paso adelante en su liderazgo.

Segundo, debes mostrarles que tú crees en su potencial de hacer cosas asombrosas. ¿Qué comunican tus palabras y tu lenguaje corporal cuando interactúas con ellos? Tercero, tienes que expandir su fe y alentar su imaginación. Dales problemas importantes para resolver. Permíteles la libertad de encontrar soluciones y de probar iniciativas sin microgestión o interferencias tuyas innecesarias. Confía en la actividad y dirección del Espíritu Santo en sus vidas y confía en ellos. Ellos necesitan aprender y practicar en una cultura de liderazgo llena de gracia. No tienes idea de lo que los líderes de la siguiente generación son capaces de hacer hasta que les das oportunidades de involucrarse y aplicar su influencia en importantes proyectos ministeriales.

REFLEXIÓN

1. ¿Cómo describirían la cultura de liderazgo de tu iglesia o ministerio las personas que están ahí? ¿La describirían como una cultura llena de gracia, de perdón, auténtica o algunos la describirían como una cultura de rendimiento, miedo, o control?
2. ¿Qué recursos potenciales de desarrollo del liderazgo ya tienes a mano? ¿A qué otros ministerios o empresas podrías acercarte con el fin de reunir recursos para el desarrollo del liderazgo de la Siguiete Generación? ¿Cómo podrías lograr que tu iglesia o

ministerio desarrolle estrategias e inversión financiera a largo plazo para una iniciativa de desarrollo de liderazgo de la Siguiete Generación?

3. ¿Cuáles serían tres oportunidades potenciales que podrías crear para expandir tu círculo íntimo e incluir a líderes de la Siguiete Generación? Utiliza la sección de medidas de acción y cronogramas para registrar tus ideas y empezar.

ORACIÓN

Jesús, Señor y Maestro, gracias por ser un líder intencional. Tu fuiste decidido al escoger a las personas de tu círculo más íntimo; aún así, tuviste el tiempo para expandir el círculo de vez en cuando para desarrollar otros líderes espirituales y lograr tareas importantes. Ayúdame a seguir Tu ejemplo de liderazgo intencional. Ayúdame a dar un ejemplo piadoso de liderazgo excelente en mi casa, mi comunidad, y mi lugar de trabajo. Dame sabiduría para someterme al liderazgo del Espíritu Santo porque juntos podemos crear una cultura de liderazgo en mi iglesia o ministerio que sea positiva, llena de gracia y perdón, y enfocada en desarrollar a los líderes de la Siguiete Generación. Ayúdame a ser un mejor administrador de mi tiempo y liderazgo con el fin de aprovecharlos para Tus propósitos eternos. En el nombre de Jesús.

Amén.

ACCIÓN REQUERIDA	CRONOGRAMA

PRINCIPIO 3: LIDERAZGO RELACIONAL

“Designó a doce, a quienes nombró apóstoles, para que lo acompañaran y para enviarlos a predicar.” Marcos 3:14

“Ya no los llamo siervos, porque el siervo no está al tanto de lo que hace su amo; los he llamado amigos, porque todo lo que a mi Padre le oí decir se lo he dado a conocer a ustedes.” Juan 15:15

“Y habiendo amado a los suyos que estaban en el mundo, los amó hasta el fin”. Juan 13:1

PRACTICA LA HOSPITALIDAD

Jesús le dijo a un maestro de la ley, *“Las zorras tienen madrigueras y las aves tienen nidos —le respondió Jesús—, pero el Hijo del hombre no tiene dónde recostar*

la cabeza”. Mateo 8:20. Parecería difícil practicar la hospitalidad cuando no tienes una casa. Sin embargo, debemos entender que la hospitalidad va más allá de recibir huéspedes en tu casa.

Henri Nouwen describió la hospitalidad como “principalmente la creación de un espacio libre, donde el desconocido puede entrar y convertirse en amigo, no enemigo. La hospitalidad no se trata de cambiar a la gente, sino de ofrecerles un espacio donde el cambio pueda ocurrir. No se trata de traer hombres o mujeres a nuestro lado, sino de ofrecer libertad sin interrupciones de líneas divisorias.” (Nouwen, 1986).

Cuando Jesús recibió a Nicodemo, quien lo había buscado de noche, Él creó un espacio sagrado para el evangelio. Cuando Jesús se llevó a sus discípulos a un retiro espiritual, Él puso en

Pedimos a los participantes que escogieran dos características que más admiran en un líder espiritual. Descubrimos que el 61% seleccionó “es auténtico”, 57% seleccionó “construye relaciones con todo tipo de personas”, y el 56% eligió “mentorea a nuevos líderes”.

práctica la hospitalidad al organizar un tiempo y espacio con Sus discípulos, afinando sus habilidades de liderazgo, llevándolos a aprender más.

Nosotros también debemos ver la hospitalidad como un ingrediente clave para construir relaciones más profundas con los demás. Para muchos líderes espirituales, la práctica de la hospitalidad es tan natural como respirar porque está enraizada profundamente en su cultura. Para otros, la práctica de la hospitalidad no es tan natural y puede llegar a ser intimidante. Sería útil ver la hospitalidad en un sentido más amplio que incluya abrir tu casa, tu vida, tu agenda y tu corazón como un espacio sagrado para que los demás vean y oigan el evangelio.

CREA RELACIONES AUTÉNTICAS DE MENTOREO

Piensa en tus primeros años de liderazgo espiritual. ¿Quiénes fueron las personas que más influyeron en ti durante esos años de formación? De inmediato, podrás decir uno o dos que hicieron una contribución espiritual significativa a tu vida. Si reflexionas más profundamente, quizá logres mencionar a cuatro o cinco personas que ayudaron a determinar el líder que eres hoy.

En los años 90, Paul Stanley y Robert J. Clinton llevaron a cabo un estudio de líderes espirituales que terminó bien. Luego de encuestar más de mil líderes espirituales, lograron identificar cinco características particulares que todos ellos compartían. Una cosa en común era que todos tenían una red de relaciones valiosas y varios mentores importantes durante su vida (Stanley y Clinton, 1992). Stanley y Clinton definen el mentoreo como “una experiencia relacional en la que una persona empodera a la otra compartiendo recursos dados por Dios” (Stanley y Clinton, 1992).

La creación de relaciones auténticas de mentoreo debe ocurrir en dos niveles. Primero, necesitas tener mentores en tu vida personal con el fin de terminar bien y ser un ejemplo para los demás. Necesitas tener compañeros mentores que estén junto a ti en tu recorrido espiritual, y necesitas al menos un mentor que vaya más adelante en el camino que tú. Cuando estas relaciones estén en

orden estarás debidamente fortalecido y equipado para mentorear a otros de una forma más efectiva. Segundo, debes desarrollar relaciones auténticas de mentoreo en las cuales puedas empoderar a los líderes de la Siguiete Generación compartiendo con ellos los recursos que Dios te dio.

Quiero traer una palabra de exhortación para ti: No asumas una posición pasiva en el desarrollo de relaciones de mentoreo, esperando que los líderes de Siguiete Generación tengan el valor de buscarte. Sé proactivo. Acércate a los jóvenes en los que ves potencial de liderazgo espiritual. En las Escrituras hay muchos ejemplos de grandes líderes espirituales que intencionalmente y estratégicamente escogieron a los que deseaban mentorear. Elías escogió a Eliseo. Jesús distinguió a doce futuros apóstoles. Bernabé fue a buscar a Pablo. Pablo seleccionó a Timoteo, Tito y otros líderes jóvenes de Asia Menor. Priscila y Aquila buscaron a Apolos *“lo llevaron a su casa y le explicaron en forma más clara y directa el mensaje de Dios.”* Hechos 18:26, TLA.

APOYA LAS CONSTELACIONES DE MENTORES

Según el Doctor Robert Clinton, profesor retirado del Seminario Teológico Fuller, “un líder en ascenso necesita una red relacional que acepte a mentores, compañeros, y líderes emergentes con el fin de garantizar el desarrollo y una perspectiva positiva de su vida y el ministerio”. (Stanley y Clinton, 1992). Stanley y Clinton fueron de los primeros en usar el término “constelación de mentores”. Ningún mentor puede satisfacer todas las necesidades de mentoreo de un líder espiritual en crecimiento. No todas las relaciones de mentoreo están diseñadas para ser prolongadas. A veces Dios llama a personas a nuestro lado durante una fase particular de nuestro desarrollo espiritual, y luego llama a otras para tomar su lugar, o acompañarlos a mentorearnos. Los líderes no deben tomarse esta dinámica de mentoreo a título personal, sino que deben comprender que el Espíritu Santo utiliza una constelación de mentores para desarrollar líderes espirituales.

Existen varias razones para tener un grupo de mentores alrededor nuestro: Primero, nuestras necesidades de mentoreo cambian de acuerdo a la etapa de nuestro recorrido espiritual en la que nos encontremos. Por ejemplo, si Dios está llamando a un líder joven a plantar una nueva iglesia, sería sensato que él buscara a un mentor que tenga experiencia plantando y expandiendo iglesias sanas. Sin duda, un plantador de iglesias experimentado tendrá perspectivas y consejos más minuciosos sobre plantar iglesias que otros mentores.

No es desleal si un líder joven cambia de mentor o añade nuevos mentores a sus relaciones de mentoreo. De hecho, un mentor que sabe discernir debe anticipar que hay cambios que son necesarios; además, el mentor debe ayudar al líder joven en el proceso de búsqueda de otro mentor. Es prudente discutir esta posibilidad cuando crees relaciones de mentoreo con los líderes de la Siguiete Generación por primera vez. De antemano, dales permiso de ajustar su constelación de mentoreo cuando sea necesario, y ofrece ayudarlos a reevaluar sus necesidades de mentoreo, afírmalos por apropiarse de sus relaciones de mentoreo. Esto debe aliviar cualquier tipo de ansiedad innecesaria y reducir la falsa culpabilidad si llegaran a hacerse ajustes.

Una segunda razón para apoyar las constelaciones de mentores es que ningún mentor posee toda la sabiduría, experiencia y perspectivas que los líderes más jóvenes necesitan desarrollar en su camino. Todos tenemos ciertos dones espirituales, habilidades prácticas y experiencias de vida para ofrecer, pero aun así, no las tenemos todas. Tenemos que pensar de nosotros mismos con sobriedad y con la humildad de Cristo, y darnos cuenta que aquellos que quieren mentorear, a menudo necesitan un mentor diferente u otro que les ayude a alcanzar el potencial que Dios les dio. Recuerda que nuestra tarea como mentores es cooperar con la agenda del Espíritu Santo, no con la nuestra.

Déjame usar un ejemplo personal. En estos momentos estoy mentoreando a un joven que siente que Dios lo está llevando a crear un nuevo negocio; él tiene algo de experiencia práctica, pero nunca ha creado negocios así. En oración le sugerí que buscara un empresario cristiano que ya hubiera creado y expandido un negocio próspero de esa clase, le recomendé un mentor potencial

y se lo presenté por correo electrónico. Hace poco se contactaron y planean encontrarse pronto para discutir la posibilidad de entrar en una relación de mentoreo. En lugar de sentirme incómodo por esto, estoy feliz de saber que estoy ayudando a este joven en su recorrido espiritual. Aún soy su mentor espiritual, pero él requiere una relación de mentoreo adicional con el fin de estar más preparado para moverse hacia la dirección donde Dios lo está llevando.

La tercera razón para tener una constelación de mentores es lograr un consenso cuando es difícil discernir la guía de Dios. Una persona prudente busca consejo de fuentes confiables. A menudo, Dios habla a nuestros corazones por medio de un consenso de otros creyentes que nos conocen y se preocupan por nosotros. Este tipo de consejo confirma que la decisión que escogemos es acertada y está en línea con la actividad de Dios en nuestras vidas. Si solo un mentor o co-mentor está de acuerdo con nosotros, y otros dos o tres mentores tienen serias dudas, esto debe ser suficiente motivo para detenernos y examinar sus recelos antes de seguir adelante.

La cuarta razón para tener una constelación de mentores es que vemos ejemplos en las Escrituras. Pablo le da instrucciones a Timoteo de mentorear a otros mientras Pablo aún lo estaba mentoreando. Las personas que Timoteo mentoreaba estaban mentoreando a otros, al mismo tiempo que eran mentoreadas por Timoteo.

Quiero sugerir un simple punto de inicio para construir un modelo de mentoreo positivo en tu vida. Usaré un ejemplo de la vida diaria: Cuando construyen una casa nueva en nuestra comunidad, muchas veces plantan un árbol en el jardín de adelante. Dado que es demasiado caro transplantar los árboles maduros, la mayoría de propietarios compran un árbol joven, tan solo un arbolito. Los árboles inmaduros necesitan refuerzo estructural mientras crecen y echan raíces. Muchas veces se utiliza un método de estabilización para asegurar que la planta crezca derecha y no se doble durante las temporadas de lluvia y vientos fuertes. El sembrador clava unas estacas en el suelo a distancias iguales a unos pocos metros del árbol, luego ata alambres o tubos a la estaca y al árbol para darle el soporte que necesita. Visualiza tu propia vida como si fuera un árbol joven que necesita un soporte fuerte y confiable con el fin de estar firmemente arraigado y

continuar creciendo hasta ser muy alto. Piensa en que las estacas de apoyo son como mentores en tu vida. Un Bernabé para animarte; un Pablo para retarte; y un Timoteo para mantenerte alerta en el desarrollo de tu liderazgo. Los alambres representan relaciones confiables y auténticas que te atan a esos mentores. Si los alambres se rompen o se destioplan, las estacas no son efectivas. Si los alambres quedan muy apretados, el árbol no podrá ser flexible para crecer fuerte y para soportar las tormentas. Debe haber relaciones de mentoreo fuertes y firmes, entrelazadas y puestas en su lugar por el Espíritu Santo, para que los líderes de la Siguiete Generación se desarrollen adecuadamente.

A diferencia de un árbol joven que en algún momento no requiere apoyo externo, tú y yo siempre necesitaremos de relaciones de mentoreo para mantenernos fuertes y crecer en la dirección correcta. En el momento que pensemos que ya no necesitamos que otros hablen a nuestra vida y que caminen con nosotros, es cuando el orgullo y la autosuficiencia comenzarán a instalarse en nuestros corazones, haciendo que seamos vulnerables a nuestra propia naturaleza carnal, a las influencias pecaminosas del mundo, y a ataques espirituales del enemigo.

CONSTRUYE COMUNIDAD

Me encanta como el Evangelio de Marcos describe la relación que Jesús construyó con Sus doce discípulos. Intencionalmente, Jesús los designó “para que lo acompañaran”. Él decidió que tendrían que ser amigos, así como seguidores. Durante tres años, Él invirtió no solo en tiempo de calidad con Sus discípulos, sino también en cantidad de tiempo con ellos.

Jesús decidió que dentro de sus métodos de desarrollo de liderazgo incluiría el compartir Su vida con los discípulos, dejando que lo vieran todo el día en momentos cuando las multitudes no estaban viendo. Ellos vieron cuando estaba cansado, con hambre, cuando necesitaba silencio, y deseando estar solo. Ellos lo vieron expresar sentimientos de frustración por su falta de fe, y cómo su ira se disparaba por la hipocresía y la ceguera espiritual de los fariseos. Lo vieron afligirse y llorar por la pérdida de un amigo cercano. Él fue ejemplo de liderazgo auténtico e

invitó a los doce a un compañerismo espiritual. Él hacía espacio en las fogatas para conversar de cosas triviales, hacer bromas, y sostener conversaciones espirituales profundas. Él construyó una comunidad de fe que fue digna de imitar. Jesús invirtió en relaciones honestas con nuevos líderes espirituales, creando una comunidad auténtica bajo la idea principal que Él era su Señor, y que ellos eran Sus amigos. Nosotros también debemos hacer lo mismo.

Quiero animarte a que no sigas el ejemplo de líderes espirituales que sienten que deben permanecer al margen y distantes de los demás dentro de sus congregaciones o ministerios. Independientemente de sus motivos, no vemos este ejemplo de liderazgo en la Escritura. En lugar de esto, vemos líderes espirituales como Jesús, Pablo, Bernabé, Timoteo, Priscila, Aquila y Tito abriendo sus vidas a otros creyentes y queriendo estar disponibles como compañeros en un recorrido espiritual en común. Dios también conoce nuestras limitaciones humanas, entonces, es prudente escoger un puñado de relaciones como lo hizo Jesús.

Tal vez la razón principal para que algunos líderes espirituales insistan en guardar distancia es que tienen miedo, están preocupados de mostrarse vulnerables, no quieren que los demás vean lo que realmente son y cómo actúan tras bambalinas. Están aterrorizados que los vean como seres humanos con pecado, que es lo que todos somos. Dios nunca espera perfección. Él sabe como nos formó, que somos polvo. Pero Él sí espera verdad y autenticidad de los líderes espirituales. Que Dios nos libre de la carga de vivir de la aprobación y los elogios de los demás. Que Él nos haga libre para ser honestos con los que lideramos, viviendo vidas auténticas, imperfectas y perdonadas, dependientes de la bondad y misericordia de Dios y no de una falsa imagen de liderazgo espiritual.

REFLEXIÓN

1. Toma un momento para reflexionar sobre los mentores espirituales y co-mentores que el Espíritu Santo puso soberanamente en tu vida cuando apenas eras un líder joven. Toma un momento para agradecer a tu Padre Celestial por traerlos a tu vida. Considera

contactarlos, si es posible, para expresar tu gratitud por haber invertido en ti espiritualmente y por apoyarte.

2. Haz un cuadro con la constelación de mentores que tienes en este momento contigo en el centro. ¿Quién va delante de ti en el camino? ¿Quién está a tu lado como co-mentor? ¿Quién va tras de ti en el camino y te ve como su mentor espiritual? ¿Quién hace falta en esta constelación?
3. ¿Qué tal te va practicando la disciplina espiritual de la hospitalidad? ¿Hay espacio sagrado en tu vida para nuevas relaciones auténticas con líderes de la Siguiete Generación? ¿Qué acciones podrías tomar para abrir tu corazón, tu calendario, tu casa, o constelación de mentoreo para ofrecer hospitalidad a los líderes jóvenes?

ORACIÓN

Padre, gracias por los mentores espirituales que estratégicamente has puesto en mi vida durante mi recorrido espiritual. Ellos han marcado una diferencia eterna en mí, y estoy agradecido con ellos y contigo por su influencia. Señor, ayúdame a crear espacio sagrado en mi vida para nuevas relaciones de mentoreo. Ayúdame a ser lo suficientemente humilde para ver los lugares donde mi constelación de mentores no es tan fuerte. Dame valor para acercarme a otros líderes para asegurarme que tengo apoyo espiritual para terminar bien como líder. Padre, quiero correr la carrera bien y terminar fuerte, llevando otros líderes espirituales junto a mí en el camino. Que todos podamos oír “bien hecho” de Tus labios al final de nuestro recorrido espiritual conjunto.

Amén.

ACCIÓN REQUERIDA	CRONOGRAMA

PRINCIPIO 4: LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL

“Santificalos en la verdad; tu palabra es la verdad. Como tú me enviaste al mundo, yo los envío también al mundo. Y por ellos me santifico a mí mismo, para que también ellos sean santificados en la verdad”. Juan 17:17-19

“Se decían el uno al otro ‘¿No ardía nuestro corazón mientras conversaba con nosotros en el camino y nos explicaba las Escrituras?’” Lucas 24:32

FACILITA LA TRANSFORMACIÓN DESDE EL INTERIOR (DEL CORAZÓN)

Instantes antes de Su crucifixión, Jesús pasó gran tiempo en oración por Sus doce discípulos y por todos sus futuros discípulos, aquellos que pronto seguirían sus pasos. Él oró para que Su Padre santificara a los que le fueron encomendados antes de ser enviados a su misión global.

Jesús sabía que el “ser” precede el “hacer”. Él quería que Sus discípulos fueran apartados y transformados espiritualmente por el Padre por medio de la Palabra de verdad antes que fuera a hacer la Gran Comisión. Cuando la Palabra de Dios penetra el corazón, quema como fuego. Refina el carácter, purifica la vida de pensamiento y renueva la mente. Penetra profundamente en el alma y en el espíritu de los creyentes. Es por esto que los discípulos que conocieron al Cristo que resucitó describieron este encuentro como uno que hizo arder sus corazones en el camino a Emaús. La Palabra de Dios, comunicada en el poder del Espíritu Santo y en la autoridad de Jesús transforma los corazones de los líderes espirituales.

Muchos ministerios de desarrollo de liderazgo, seminarios y universidades bíblicas se enfocan en la “cabeza” y “manos” del liderazgo, es decir, el conocimiento y habilidades necesarias para convertirse en líder espiritual. Este énfasis es importante y útil para el cuerpo de Cristo. Sin

embargo, lo que muchas veces no recibe tanta atención es un énfasis significativo en la formación espiritual del “corazón” que los líderes espirituales requieren para ser transformados desde el interior. Un líder con un conocimiento inmenso y unas habilidades impresionantes puede llegar lejos en un negocio o en el ministerio, pero lo que hace que los corazones de los demás arda cuando están cerca de un líder espiritual es la transformación interior que ocurre en el corazón del líder. Nade hace el evangelio más atractivo como una vida realmente transformada.

Saulo de Tarso tenía gran entrenamiento teológico y poseía las habilidades de liderazgo necesarias para hacerlo ganar una posición de influencia significativa en la sociedad judía. Sin embargo, no fue sino hasta su encuentro con Jesús en el camino a Damasco que él experimentó una transformación del corazón. ¡Qué gran transformación fue esta! Después de esta metamorfosis completa Jesús cambió el nombre de Saulo y le dio un nuevo llamado a su vida. Entonces, logró usar su conocimiento, habilidades y corazón renovado en conjunto para convertirse en uno de los líderes espirituales más grandes que el mundo jamás haya conocido.

¿Y qué pasa con tu corazón? ¿Tu corazón arde cuando lees y meditas en la Palabra de Dios, cuando te sitúas bajo la enseñanza empoderada de los demás? ¿Tu mente está siendo renovada y tu vida está siendo transformada por el Espíritu de Dios, o estás dejando que el mundo te encaje en su molde? ¿Estás confiando en tu conocimiento y habilidades para avanzar en tu ministerio, o tu prioridad es mantener una relación íntima con Cristo que transforme tu corazón?

¡Sé producto del hacer! Dios mira los corazones de los hombres y mujeres y determina lo que Él quiere lograr por medio de ellos. Gerald Hartis dijo. “El ministerio es lo que dejamos a nuestro paso mientras seguimos a Jesús” (Ford, 1991). ¿Esta cita dice la verdad sobre ti? ¿Seguir a Jesús es tu prioridad más grande? Su invitación todavía tiene validez hoy, “Vengan, síganme —les

dijo Jesús—, y los haré pescadores de hombres”. ¿Estás listo para que esa transformación suceda en tu corazón? ¿Qué te detiene?

FACILITA LA TRANSFORMACIÓN DESDE EL EXTERIOR (CULTURA)

Cuando Jesús anunció que el Reino de Dios había llegado a la tierra, Él empezó a predicar las buenas nuevas y a enseñar los principios del Reino. Era claro para aquellos que lo escuchaban que Su mensaje muy a menudo iba en contra de la cultura y era controversial. Aunque la transformación iniciaba en los corazones de todos los que oían y respondían por fe, no se quedaba ahí. La transformación que Jesús propició pretendía fluir de corazones redimidos como ríos de agua viva brotando de una fuente ilimitada. Estos ríos refrescantes están diseñados para propiciar una transformación espiritual y cultural a medida que los creyentes comparten y demuestran las Buenas Nuevas que les han sido encomendadas.

Aunque Jesús quería que Su Iglesia fuera una comunidad que da vida y una presencia que mantiene la cultura, a menudo vemos que la Iglesia se aleja de la cultura y se aísla de un mundo que necesita su influencia con desesperación. Andy Crouch, en su libro *Crear Cultura: Recuperar nuestra Vocación Creativa*, explica que hay cinco maneras frecuentes en que la iglesia global se ve reflejada en la cultura. La iglesia puede condenar, criticar, copiar, consumir, o crear cultura (Crouch, 2008). Aunque cada una de estas respuestas son necesarias de vez en cuando como un gesto a la sociedad, ninguna de las cuatro primeras respuestas produce una transformación cultural duradera. El único gesto que puede producir cambio duradero es el de crear cultura.

Andy Crouch cree que muchas veces la iglesia de Jesucristo pasa de hacer un gesto de condenación o de crítica a la sociedad a asumir una postura permanente de condenación. Esto causa que la iglesia se aísla de la cultura y que elimine todo potencial de ser la luz y sal que deben ser. Por otro lado, a veces las iglesias copian o consumen cultura tan fácilmente que no

hay una diferencia real entre una comunidad de fe y la cultura que la rodea; por lo tanto, estas iglesias minimizan el impacto transformacional del Reino de Dios sobre la sociedad cuando se comportan así. Como dice Crouch, si las iglesias de todo el mundo decidieran crear una nueva cultura, como lo hizo Jesús, entonces empezaríamos a ver toda una transformación significativa y duradera en la comunidad.

Los líderes de la Siguiete Generación desean con desesperación ser creadores de nueva cultura. Ellos quieren ser partícipes de nuevas iniciativas en las que asuman los mayores retos que enfrenta la comunidad global. Ellos creen que la iglesia de Jesucristo tiene el poder de manejar las injusticias más grandes y las condiciones inadmisibles que enfrentan las naciones; también creen que los creyentes tienen la responsabilidad de mostrar el camino por medio del amor de Jesucristo y el poder del Evangelio.

Global Advance cree que el Espíritu Santo ha desatado un don de emprendimiento y una gracia de innovación sobre los *Millenials* con el propósito que el evangelio progrese y traiga consigo una transformación espiritual y cultural. Queremos ayudar a iglesias y organizaciones como la tuya a preparar e impulsar a los líderes de la Siguiete Generación a ser embajadores de Cristo y creadores de cultura. ¿Te unirás con nosotros en esta iniciativa para preparar la Siguiete Generación de líderes para la Gran Comisión?

SÉ TRANSFORMADO POR EL ESPÍRITU SANTO

Aunque Dios usa líderes espirituales fundamentados como tú para facilitar la transformación espiritual en los líderes de la Siguiete Generación, la verdadera fuente de transformación duradera es Espíritu Santo de Dios que habita en ti. Cuando el Espíritu Santo fue derramado por Jesús en el día de Pentecostés, Él inmediatamente empoderó a los creyentes en tres áreas específicas para lograr tanto transformación interna como externa.

Los Creyentes Fueron Empoderados para Ver el Plan de Dios (Visión)

Tener visión se trata de ver a través de los ojos de la fe. El profeta Joel profetizó sobre un momento en el futuro donde jóvenes y ancianos por igual serían al mismo tiempo empoderados por el Espíritu Santo para ver cosas que jamás habían visto, cosas que los profetas de antes anhelaban examinar, pero que solo podían anticipar por medio de la fe y la esperanza. El Apóstol Pedro, bajo la misma influencia divina, proclamó que lo que la gente vio en el día de Pentecostés fue el cumplimiento de la profecía antigua de Joel. Con el don del Espíritu, Cristo empoderó a Sus seguidores a atrapar Su visión del reino de Dios en el mundo. Esta visión era magnífica y lo abarcaba todo a su alcance. Este evangelio del reino eventualmente se predicaría en el mundo entero y resultaría en que la gente de todo país, región, lengua, ciudad y tribu tuvieran la oportunidad de poner su fe en Jesucristo y así ser adoptados en la familia de Dios.

Los Creyentes Fueron Empoderados para Comunicar la Verdad de Dios (Mensaje)

Aparte de darle nueva visión a la iglesia por medio del derramamiento del Espíritu Santo, Jesucristo se aseguró que los creyentes tuvieran un mensaje para compartir con el mundo. El mensaje del evangelio fue desatado a las naciones en el día de Pentecostés.

“Estaban de visita en Jerusalén judíos piadosos, procedentes de todas las naciones de la tierra. Al oír aquel bullicio, se agolparon y quedaron todos pasmados porque cada uno los escuchaba hablar en su propio idioma”. Hechos 2:5-6

¿Qué estaban oyendo? Lucas los citó directamente en Hechos 2:11: “*¡todos por igual los oímos proclamar en nuestra propia lengua las maravillas de Dios!*” Cuando Pedro se puso de pie y declaró con valentía las Buenas Nuevas de la muerte, sepultura y resurrección de Jesucristo, miles de personas respondieron a su invitación a arrepentirse y recibir el perdón de sus pecados y el don del Espíritu Santo. Ellos también fueron empoderados para comunicar la verdad de Dios en sus propios círculos de influencia.

Los Creyentes Fueron Empoderados Para Transformar el Mundo de Dios (Misión)

Jesús le aseguró a Sus discípulos, “Pero, cuando venga el Espíritu Santo sobre ustedes, recibirán poder y serán mis testigos tanto en Jerusalén como en toda Judea y Samaria, y hasta los confines de la tierra”. Hechos 1:8

El mensaje que los representantes de las naciones oyeron en el día de Pentecostés, el Evangelio de Jesucristo, es el mismo mensaje transformacional que debe llevarse hasta los confines de la tierra bajo la unción del Espíritu Santo. A todo creyente de cada generación Jesucristo mismo le ha dado una misión y le ha concedido autoridad divina para ir al mundo y predicar el evangelio a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, del Hijo, y del Espíritu Santo, enseñándoles a guardar todo lo que Él nos ha mandado. Él prometió que estaría con nosotros siempre en la persona y actividad del Espíritu Santo, a quien derramó con libertad y abundancia sobre Su iglesia. Él prometió que nuestras vidas y nuestro mensaje iba a tener el poder para transformar vidas, hogares, comunidades y naciones para su gloria.

REFLEXIÓN

1. ¿Describirías tu propio liderazgo espiritual como transformacional? ¿De qué maneras tu transformación interior está produciendo transformación exterior en tu comunidad?
2. ¿Actualmente, cómo se relaciona tu iglesia o ministerio con la cultura que la rodea? ¿Te has aislado, asumiendo una postura de alguien que condena o critica la cultura, o te estás involucrando de formas que te permitan ser sal y luz en tu comunidad y nación?
3. ¿Qué iniciativas locales de transformación de la comunidad podrían crear oportunidades para que los líderes de la Siguiete Generación de tu iglesia o ministerio se involucren y comiencen a crear cultura en beneficio del Evangelio? Tómame un tiempo para escribirlas en el cuadro de acciones requeridas y cronograma.

ORACIÓN

Padre que estás en el Cielo, gracias por enviar a tu Hijo, Jesucristo, para abrir la puerta del Reino de Dios entre nosotros. Gracias porque Tu Reino eterno es ahora, y al mismo tiempo todavía no. Vemos un anticipo de Tu Reino ahora, pero algún día lo veremos en todo su esplendor. Venga Tu Reino, que se haga Tu voluntad en la tierra como en el cielo. Padre, transforma nuestros corazones por el Evangelio y Tu Palabra eterna. Que los ríos de agua viva que el Espíritu Santo concibió en nosotros brote de nuestros corazones y toque las vidas de nuestras familias, comunidades y naciones. Que seamos embajadores de Cristo y creadores de cultura mientras continuas transformándonos en la imagen de Tu Hijo.

Amén.

ACCIÓN REQUERIDA	CRONOGRAMA

PRINCIPIO 5: LIDERAZGO ESPIRITUAL

“Jesús, lleno del Espíritu Santo, volvió del Jordán y fue llevado por el Espíritu al desierto. Allí estuvo cuarenta días y fue tentado por el diablo... Jesús regresó a Galilea en el poder del Espíritu” Lucas 4:1-2, 14.

Jesucristo personificó el liderazgo espiritual. Estos versículos en el Evangelio de Lucas revelan de forma clara y sucinta la esencia del liderazgo de Cristo. Estos versículos son el referente para todo aquel que quiere llevar Su nombre y asumir el manto del liderazgo espiritual. En 2014, escribí el siguiente blog titulado “Salvador lleno del Espíritu” basado en este pasaje:

La Escritura narra que nuestro Salvador emprendió su ministerio en la tierra pleno, enviado, empoderado y ungido por el Espíritu Santo (Lucas 4:1-19). Esta relación íntima impulsaba Su ministerio de predicar las Buenas Nuevas del Reino y de demostrar el Amor del Padre para el mundo. Fue “por medio del Espíritu eterno” que Jesús se ofreció sin mancha a Dios” para nuestra salvación (Hebreos 9:14, NVI). El Apóstol Pablo declaró, “Toda la plenitud de la divinidad habita en forma corporal en Cristo” (Colosenses 2:9, NVI). Esta relación de plenitud sostuvo a Jesús durante Su tentación y triunfo en el desierto, Su pasión en el monte, Su agonía en la cruz y Su victoria en la resurrección. De muchas formas, la vida de Jesús fue superior, pero de otras formas la vida de Jesús fue digna de ser imitada. Él nos ordenó a amar, a servir e ir, como Él lo hizo. Él nos invitó a perder nuestras vidas en Su vida, que es mayor, nos invitó a tomar nuestra cruz y seguirle para hacer cosas aún mayores de las que le vimos hacer. Sin embargo, Él instruyó a sus discípulos para se quedaran en Jerusalén y esperaran el regalo prometido del Espíritu Santo, el cual revestiría a los creyentes de poder de lo alto (Lucas 24:49; Hechos

1:4-8). Lo que Él espera que Su iglesia logre y lo que Él quiere que sea su iglesia es absolutamente imposible sin la presencia inmanente e inspiradora del Espíritu Santo en medio nuestro. ¿Por qué el Apóstol Pablo, bajo la inspiración del Espíritu Santo, exhortaría a los creyentes a ser llenos del Espíritu y a caminar por el Espíritu? Porque eso fue lo que hizo Jesús. Estamos obligados a fijar nuestra mirada en nuestro Salvador y a imitar Su vida llena del Espíritu y guiada por el Espíritu mientras obedecemos Sus mandamientos para ser Sus testigos, para ser Sus manos y pies de compasión en el mundo, y para ser Su iglesia en exhibición, una iglesia que ama, sirve, perdona y donde se levantan unos a otros. ¿Cómo se logra esto? Permitiendo que el Espíritu inmanente de Dios nos controle mientras sometemos nuestra voluntad en oración y ofrecemos nuestras vidas al liderazgo divino del Espíritu. Si nos sometemos a la influencia del Espíritu Santo, como lo hizo Jesús, también experimentaremos plenitud mientras seguimos las huellas de nuestro Salvador lleno del Espíritu. (West, 2014)

La mayoría de líderes espirituales estaría de acuerdo con que no siempre nos sentimos espirituales. De hecho, a veces nos sentimos de todo, menos espirituales porque conocemos demasiado bien nuestros pensamientos y motivos, debilidades y hábitos pecaminosos. Ocasionalmente nos sentimos impostores cuando la gente nos felicita por nuestro liderazgo espiritual, y de vez en cuando vemos que estamos operando bajo nuestro control, en lugar de operar bajo la unción del Espíritu Santo.

Incluso nuestro modelo a seguir, Pablo, compartió en Romanos 7:24 que era un hombre miserable que necesitaba librarse de su cuerpo mortal. Todos estamos en la misma condición; sin embargo, alabado sea Dios quién nos libró de la condenación por medio de la ley del Espíritu. Por lo tanto, podemos liderar al pueblo de Dios con humildad, autenticidad, confianza y gozo,

sabiendo que el Espíritu Santo está liderando, llenando, empoderando y ungiendo nuestro liderazgo, haciéndolo realmente espiritual.

Nuestra generación está aquí para impulsar el evangelio y para dar liderazgo espiritual a la iglesia global, bajo la guía del Espíritu Santo. También somos llamados a levantar a la siguiente generación de líderes espirituales, enseñándoles a caminar por fe y por el Espíritu de Dios. ¿Cómo cumplimos con esta tarea tan importante? Sugiero cinco actividades que te ayudarán a empezar a ver progreso en el involucramiento y formación de la siguiente generación de líderes para la Gran Comisión.

TRABAJA CON EL ESPÍRITU SANTO Y EL LÍDER DE LA SIGUIENTE GENERACIÓN

“En la iglesia de Antioquía eran profetas y maestros ... mientras ayunaban y participaban en el culto al Señor, el Espíritu Santo dijo: ‘Apártenme ahora a Bernabé y a Saulo para el trabajo al que los he llamado’. Así que después de ayunar, orar e imponerles las manos, los despidieron.”

Hechos 13:1-3

Este pasaje bíblico nos indica que los líderes se prepararon en adoración, oración y ayuno para recibir instrucciones del Espíritu Santo acerca del futuro del ministerio. Esta actitud de humildad y total dependencia de Dios entre los líderes de un ministerio exitoso es revelador para todos nosotros. ¿Qué tan seguido te reúnes con los líderes de tu iglesia o ministerio en una actitud de adoración y sumisión, esperando a que el Espíritu Santo revele Sus instrucciones? Por otro lado, ¿qué tan seguido sigues adelante con tus propias ideas y planes, y luego le pides al Espíritu Santo que bendiga tus intenciones?

Bernabé y Saulo eran dos de los líderes que participaban en estas actividades. Fue durante su tiempo extendido de adoración y oración que el Espíritu Santo reveló Sus planes y llamados para sus vidas y para la iglesia a la que pertenecían. La Iglesia de Jesucristo estará por siempre en

deuda con los líderes de Antioquía que fueron pacientes y humildes para buscar la guía del Espíritu Santo, y luego colaborar con Él enviando a dos de sus más grandes misioneros en la historia de la iglesia.

¿Qué tal si Dios tiene preparados estos mismos planes para los líderes de la Siguiete Generación de tu congregación o ministerio? ¿Podría haber un Bernabé o un Saulo en medio tuyo que esté siendo llamado por el Espíritu Santo para una nueva obra? ¿Cómo sabrás a menos que lleves a tu equipo a participar en actividades espirituales que permitan al Espíritu Santo dar a conocer su voluntad?

Tú puedes tener muchos planes e intenciones para los líderes de la Siguiete Generación, y puedes estar pidiendo al Espíritu Santo que bendiga esos planes. ¿Por qué no someter tus planes e ideas bajo el liderazgo del Espíritu Santo en oración, adoración y ayuno? Si esperas en el Señor, Él dará a conocer su voluntad e identificará a futuros líderes, y sabrás lo que tienes que hacer para cooperar con sus planes y propósitos.

LIDERA DESDE UNA BASE DE PODER ESPIRITUAL

“Mientras Samuel crecía, el Señor estuvo con él y cumplió todo lo que le había dicho. Y todo Israel, desde Dan hasta Berseba, se dio cuenta de que el Señor había confirmado a Samuel como su profeta. Además, el Señor siguió manifestándose en Siló; allí se revelaba a Samuel y le comunicaba su palabra”. 1 Samuel 3:19-21

Desde su infancia Samuel fue apartado por el Señor para ser un líder espiritual para la nación de Israel. Su fuente de poder para liderar y comunicarse efectivamente era la presencia y la voz del Señor en su vida. El Señor estuvo con Samuel durante su infancia y adolescencia estableciendo cimientos de de liderazgo espiritual manera soberana. Aún en la adolescencia de Samuel, el

Señor no permitió que ninguna palabra de la boca de Samuel saliera vacía o fuera inefectiva. El Señor apareció y se reveló a Samuel por medio de Su palabra en un tiempo en el que no era común oír palabra del Señor (1 Samuel 3:1). De manera intencional y con mucho amor, Dios formó a un líder de la Siguiete Generación para el liderazgo espiritual de su nación. Eventualmente, Samuel se convirtió en el líder prominente de esta nación. La fuente del poder espiritual de Samuel como líder experimentado no venía de su posición, educación, o linaje; mas bien, emanaba de una vida llena de encuentros personales con el Dios de Israel, empezando con la primera respuesta que dio a la voz de Dios, “*habla, que tu siervo escucha*” 1 Samuel 3:10. Sin duda, estas palabras fueron dichas muchas veces más durante su recorrido espiritual. Samuel lideraba desde una base de poder espiritual.

El término “base de poder” lo oí por primera vez de la Teoría del Surgimiento del Liderazgo de J. Robert Clinton, la cual propone que los líderes espirituales no nacen siendo líderes, sino que más bien, su liderazgo surge a través de su vida bajo el poder y el accionar soberano del Espíritu Santo. Clinton define el término base de poder como “la fuente de credibilidad, de diferencia de poder o recursos que le permite a un líder tener autoridad para influenciar a los seguidores”. (Clinton, 1988). Él describe dos clases de bases de poder en el liderazgo espiritual.

La primera clase es la base de poder posicional. La fuente de poder, influencia o credibilidad de este líder se deriva de su posición en una organización. El Rey Saúl en el Antiguo Testamento es un ejemplo de alguien que fue líder meramente desde una base de poder posicional. Eventualmente, su liderazgo se caracterizó por la envidia, el temor, intimidación, inseguridad y control. El rey Saúl creó una cultura de liderazgo nociva y de paranoia que alejaba a líderes con talento y creaba seguidores temerosos e inseguros. Saúl tenía problemas de confianza, y muchas veces acusaba a seguidores leales de ser desleales solamente porque no estaban de acuerdo con sus acciones o perspectivas. Incluso, acusó a su propio hijo Jonatán de deslealtad por su amistad

con David. El uso de una base de poder posicional por parte de Saúl contribuyó en gran manera a su fracaso como líder.

La segunda clase es la base de poder espiritual, donde la autoridad y la influencia de una persona no se derivan de su posición en una organización, sino de un poder espiritual que es evidente en sus vidas. David, un pastor de ovejas que luego se convirtió en Rey de Israel, lideraba desde una base de poder espiritual. Esto se demuestra de forma temprana en su vida cuando de niño confrontó y derrotó al gigante Goliat, quien desafió al Dios de Israel. Mientras agitaba con valentía a un guerrero experimentado, inmensamente más alto y fuerte que cualquier otro israelita, David declaró, “Tú vienes contra mí con espada, lanza y jabalina, pero yo vengo a ti en el nombre del Señor Todopoderoso, el Dios de los ejércitos de Israel, a quien has desafiado”. 1 Samuel 17:45.

Dios eventualmente le daría a David una posición de poder como Rey de Israel, sin embargo él lideró desde una base de poder espiritual durante toda su vida, con una sola excepción: Cuando David no se presentó a la guerra con el ejército de Israel, la temporada de infidelidad que vino como consecuencia de su relación de adulterio con Betsabé y el asesinato de su esposo Urías, reveló que David estaba liderando desde una base de poder posicional en ese momento. El poder del Espíritu Santo ya no era la base de su liderazgo. Él utilizó su posición como Rey de Israel para llamar a Betsabé a su palacio para tener una relación adúltera y para organizar la conspiración para matar a Urías. Aunque David después recibió el perdón de Dios y restauración espiritual, esta desastrosa decisión no solo fue un abuso del liderazgo que Dios le confió, también terminó costando muy caro. Las consecuencias que vinieron fueron dolorosas, y este acontecimiento significó un estancamiento y una caída gradual en su influencia de liderazgo. Durante la vida del Rey David, su influencia más grande, credibilidad y diferencia de poder vinieron de tener una relación íntima con Dios, a través del Espíritu Santo.

Tal vez Dios te haya dado una posición de poder, influencia y credibilidad dentro de tu organización y comunidad. Sería muy fácil depender en gran medida de tu posición para influenciar a los demás y llevar las cosas a cabo. Quiero animarte a liderar desde una base de poder espiritual sin importar cual sea tu posición. Modela este tipo de liderazgo espiritual para los líderes de la Siguiete Generación. Explícales la diferencia entre estas dos bases de poder y disponte a compartir las lecciones que has aprendido de momentos de tu vida donde tal vez lideraste o estuviste tentado a liderar desde la base de poder equivocada. Dí la verdad con amor cuando veas a líderes jóvenes talentosos que estén luchando por posiciones de poder e influencia. Cuestiona sus motivos con humildad y recuérdales de donde viene su verdadero poder. Dios le dio a Zacarías un mensaje para un líder de la Siguiete Generación llamado Zorobabel, un mensaje que todos los líderes necesitamos recordar. “ *No será por la fuerza, ni por ningún poder, sino por mi Espíritu’ dice el Señor Todopoderoso*” Zacarías 4:6.

SÉ EJEMPLO DE UNA VIDA DE ORACIÓN PODEROSA

“Y Moisés respondió: Si tu presencia no ha de ir conmigo, no nos saques de aquí. ¿Y en qué se conocerá aquí que he hallado gracia en tus ojos, yo y tu pueblo, sino en que tú andes con nosotros?” Éxodo 33:15-16 RV1960.

Moisés fue un líder que fue ejemplo de una vida de oración poderosa, especialmente en frente de su joven asistente Josué. Josué observó de primera mano la intimidad que Moisés compartía con Dios. Cuando Moisés pasó cuarenta días en el Monte Sinaí hablando con el Señor, Josué estaba en el monte con él (Éxodo 24:13-18; 32:15-19). Cuando Moisés y Aarón se postraron rostro en tierra ante el Señor en respuesta a la rebelión e incredulidad del pueblo de Israel luego que los espías dieran su reporte de la Tierra Prometida, Josué observaba como Moisés se humillaba ante Dios e intercedía por el pueblo. (Números 14:5-6).

Sin duda, la relación íntima de Moisés con el Dios Israel y las conversaciones que sostenía con Él hicieron un gran impacto en la vida de Josué. El libro de Éxodo declara, *“Y hablaba el Señor*

con Moisés cara a cara, como quien habla con un amigo. Después de eso, Moisés regresaba al campamento; pero Josué, su joven asistente, nunca se apartaba de la Tienda de reunión". Éxodo 33:11. ¿Qué razón podría tener Josué para quedarse en la Tienda de reunión luego que Moisés se iba? Algunos dicen que él se quedaba para cuidar la Tienda. Esto es muy improbable por algunas obvias razones. Primero, la Tienda de la reunión no era un santuario dedicado. Éxodo 33:7 dice, *"Moisés tomó una tienda de campaña y la armó a cierta distancia fuera del campamento. La llamó 'la Tienda de la reunión con el Señor'"*. Aparentemente, Moisés tomó cualquier tienda que estuviera disponible en el momento y determinó que fuera un lugar privado donde él y el Señor podían reunirse cara a cara. La tienda era simplemente una vasija, un instrumento de hospitalidad, y por lo tanto, no tenía ningún valor intrínseco cuando no estaba en uso. Segundo, La presencia de Dios no necesita protección o cuidado. Él es totalmente capaz de proteger su propia gloria y no necesita un mortal que la proteja.

Tal vez la razón más plausible para que Josué se quedara en la Tienda de reunión era que él sabía que ahí era donde Dios se encontraba con Moisés cara a cara. Quizá Josué esperaba que un día Dios lo invitara a la Tienda de reunión para tener un encuentro íntimo, y él quería permanecer cerca de la presencia de Dios. Como aparente heredero de Moisés, Josué entendió que Moisés confiaba en la oración y guía de Dios para liderar a su pueblo, y él quería imitar el ejemplo de su mentor.

El semblante físico de Moisés, su rostro, quedaba radiante después que él pasaba tiempo con Dios. Dios escuchaba a Moisés y cumplía lo que le pedía porque ellos disfrutaban de una profunda intimidad. ¿Y tú, querido líder? ¿Tu semblante espiritual cambia luego de pasar un tiempo de intimidad con tu Padre Celestial? ¿Tus oraciones son contestadas y eres transformado como resultado de tu vida de oración? ¿Los líderes de la Siguiete Generación saben como orar más efectivamente y más poderosamente porque tú y yo hemos sido ejemplo constante para ellos? ¿Los líderes jóvenes anhelan experimentar intimidad con Cristo por lo que ellos ven en nuestra relación con Él?

Hagamos un compromiso juntos para levantar una nueva “Tienda de reunión”, un armario de oración, un espacio sagrado para entrar y encontrarnos con Dios a diario en formas más íntimas y profundas. Seamos ejemplo de una vida de oración constante, poderosa y transformadora que los líderes de la Siguiete Generación quieran imitar.

PRACTICA Y PROMUEVE LAS DISCIPLINAS ESPIRITUALES

“Muy de madrugada, cuando todavía estaba oscuro, Jesús se levantó, salió de la casa y se fue a un lugar solitario, donde se puso a orar”. Marcos 1:35

“Después de ayunar cuarenta días y cuarenta noches, tuvo hambre”. Mateo 4:2

Jesús practicaba disciplinas espirituales durante su ministerio en la tierra. Algunas de las actividades más obvias incluían soledad, oración y ayuno. Jesús practicaba disciplinas espirituales por varias razones. Primero, él ansiaba un tiempo íntimo a solas con Su Padre Celestial. Segundo, Él usaba estas actividades para prepararse para los rigores del ministerio, oposición de líderes religiosos y la intensa guerra espiritual. Tercero, Él usaba disciplinas espirituales para reponerse y recargar Sus fuerzas luego de temporadas de ministerio intenso u oposición.

Jesús le enseñó a sus discípulos que se necesita de preparación espiritual con el fin de tener éxito en ciertas confrontaciones con el enemigo. En una ocasión, cuando Sus discípulos no pudieron echar fuera un demonio, hicieron que Jesús interviniera para lograrlo; luego, le preguntaron en privado por qué ellos no habían tenido éxito. *“Esta clase de demonios solo puede ser expulsada a fuerza de oración—respondió Jesús”*. Marcos 9:29. A partir de esta respuesta, es claro que hay ciertas fortalezas espirituales profundamente arraigadas que requieren de la aplicación de disciplinas espirituales para derribarlas. La respuesta de Jesús conlleva que estas disciplinas fueron las que permitieron que Jesús estuviera en un estado constante de disposición para confrontar la oposición espiritual.

Muchos líderes espirituales fundamentados necesitan que los animen a practicar la disciplina espiritual del reposo. A menudo nos exigimos a hacer más de lo que deberíamos en una semana determinada, y si somos honestos con nosotros mismos, a veces nuestra motivación es incorrecta; por ejemplo, tenemos miedo de decepcionar a otros si no vamos a eventos de la iglesia, miedo de lo que otros piensen sobre nuestra dedicación a la organización, un deseo de probar que somos los que trabajamos más duro para dar ejemplo, miedo que cosas importantes de la iglesia o del ministerio no se puedan llevar a cabo si nos tomamos un día libre. Estos son simplemente algunas de las motivaciones de los líderes espirituales que no practican la disciplina espiritual del reposo. ¿Qué emociones constituyen la base de estas excusas? ¿Podría ser orgullo? ¿Falsa culpabilidad? ¿Adicción al trabajo? ¿Podría ser falta de fe en Dios o en los otros? Vale la pena reflexionar en estas preguntas si te das cuenta que para ti es imposible tomar un día de reposo, como el Sabbath, para retirarse y recargar tus baterías físicas, emocionales y espirituales.

En su libro *“El Reposo de Dios”* Mark Buchanan afirma, *“El Sabbath fue hecho a causa del hombre. Era algo que Dios preparó hace mucho tiempo y lo inscribió en el orden mismo de la creación: un día donde todos los otros días soltaban el control, y lo hacían por obligación. Dios destinó que ese día se preocupara por nosotros, y no nosotros por ese día. Fue diseñado para protegernos, rendirnos homenaje y mimarnos en toda nuestra debilidad, belleza dada por Dios y libertad ganada a duras penas, en nuestra posición como hombres y mujeres que Dios hizo a su imagen y liberados por su mano y sangre.”* (Buchanan, 2006)

¿Qué clase de ejemplo están dando los líderes fundamentados a los líderes de la Siguierte Generación en cuanto a las disciplinas espirituales? ¿Los estamos ayudando a comprender mejor los beneficios y las bendiciones de un equilibrio y ritmo sanos en nuestras vidas? ¿Les estamos enseñando a florecer en la vida y en el ministerio por medio de la aplicación de disciplinas espirituales? ¿Los estamos equipando con las herramientas necesarias para la guerra espiritual? Las disciplinas espirituales se aprenden con el contacto personal, no por enseñanza. Los líderes de la Siguierte Generación necesitan ver un ejemplo positivo en los que buscan formarlos para que se conviertan en líderes espirituales maduros.

IMPARTE BENDICIÓN ESPIRITUAL

La primera bendición paternal se encuentra en Génesis 1 después que Dios creó al hombre y a la mujer. Él los bendijo y les ordenó que fueran fructíferos y se multiplicaran, que llenaran la tierra y la sometieran (Génesis 1:28). Luego, después que el diluvio destruyera la faz de la tierra, Dios bendijo a Noé y a sus hijos y les dió la misma orden que su antepasado, Adán.

Quizá la bendición más famosa es la de Abraham en Génesis 12 donde Dios prometió bendecir a sus descendientes con una bendición eterna. La práctica de impartir una bendición resurge varias veces a lo largo del Antiguo Testamento en las vidas de patriarcas, profetas, sacerdotes y reyes. Cuando el Señor instruyó a Aarón y sus hijos sobre los deberes del sacerdocio, Dios le dijo a Moisés que ellos impartieran la siguiente bendición sobre los israelitas. *“El Señor te bendiga y te guarde; el Señor te mire con agrado y te extienda su amor; el Señor te muestre su favor y te conceda la paz”*. Miles de años después, esta misma bendición es impartida y recibida con sinceridad y agradecimiento.

Esta bendición era un acto profético y poderoso de un miembro de una generación al siguiente, o de un Dios de amor a un siervo escogido. Esta bendición era tomada muy en serio tanto por el que la daba, como por el que la recibía. La bendición estaba diseñada para impartir favor, para dar dirección acerca de la trayectoria futura de la vida del que la recibe, para inculcar confianza en la bondad y el favor del Señor, y para indicar el relevo del liderazgo de una generación a la siguiente.

Esta práctica continuó en la narrativa del Nuevo Testamento. Jesús bendijo a Sus seguidores durante el Sermón del Monte. Él bendijo a los niños pequeños que iban a Él, y Él fue bendecido por Su Padre Celestial en Su bautismo y transfiguración. El Apóstol Pablo bendijo a sus hijos del ministerio, y bendijo a los líderes que nombraba en cada ciudad antes de seguir plantando más iglesias.

No hay duda que la bendición era y todavía permanece como un aspecto importante del liderazgo y la vida familiar.

Algunos de los líderes fundamentados que están leyendo este libro nunca han recibido una bendición de sus padres o madres. Otros nunca han recibido una bendición de un padre o madre espiritual. Esta realidad muchas veces trae consigo una sensación de dolor, de un anhelo frustrado. Retener una bendición puede ser tan doloroso como una maldición. Es difícil comprender por qué pueden retenernos una bendición. Sin embargo, en el ministerio y en el trabajo, los líderes de la Siguiete Generación a veces sienten que les están reteniendo una bendición. Ellos anhelan que los líderes fundamentados desaten palabras proféticas y poderosas sobre sus vidas. Ellos ansían que los líderes establecidos crean en ellos, en que ellos asumirán el liderazgo cuando llegue el momento y que lo harán muy bien.

La mayoría de las razones por las que se retiene una bendición a la siguiente generación no son legítimas. En su origen, a menudo encontramos que los motivos subyacentes son más egoístas de lo que queremos admitir. Los líderes fundamentados pueden ser orgullosos, inseguros, temerosos, controladores, o escépticos para creer que los líderes de la Siguiete Generación tienen lo que se necesita para asumir un liderazgo.

¿Y tú, compañero líder? ¿Hay un líder de la Siguiete Generación en tu círculo de influencia que necesita desesperadamente recibir una bendición espiritual de tu parte? ¿Qué te detiene para impartir una bendición espiritual? ¿Qué cosa podría estar pidiéndote Dios que hagas o digas para ser Su portavoz o mano de bendición para la siguiente generación de líderes de la Gran Comisión?

REFLEXIÓN

1. Lee de nuevo Lucas 4:1, 14. Pregúntate si tu relación actual con el Espíritu Santo refleja la de Jesucristo, quien estaba lleno del Espíritu, liderado por el Espíritu y empoderado por el Espíritu.

2. Reflexiona sobre la definición de base de poder y los dos tipos de base de poder que discutimos. ¿Actualmente estás operando más desde una base de poder posicional que de una base de poder espiritual?
3. ¿Actualmente como estás practicando disciplinas espirituales como la soledad, oración, ayuno, y reposo? ¿Qué acciones son necesarias para sacar tiempo y espacio de tu agenda para practicar y modelar estas disciplinas espirituales? ¿Qué acciones son necesarias para crecer en esta área? Escríbelas en la sección de abajo.

ORACIÓN

Padre Celestial, tu Hijo Jesucristo fue el ejemplo perfecto del liderazgo espiritual. Te pido que yo pueda imitar Su liderazgo. Gracias por Su influencia en mi vida y ni familia. Gracias por los ejemplos positivos y negativos de liderazgo espiritual mencionados en las Escrituras. Te pido que estos ejemplos me ayuden a orientar mis costumbres en el liderazgo. Ayúdame a liderar desde una base de poder espiritual en lugar de una base de poder posicional. Aumenta mi deseo de practicar disciplinas espirituales con el fin de ser el mejor líder que pueda ser para tu Reino. Padre, concédeme altruismo y desinterés para impartir bendiciones espirituales sobre los líderes de la Siguiete Generación, y ayúdame para prepararlos de forma admirable para el liderazgo que un día asumirán. Ayuda a que mi vida de oración sea poderosa y efectiva, y ayúdame a mostrar compromiso con la oración para los líderes de la Siguiete Generación que has puesto bajo mi cuidado.

Amén.

ACCIÓN REQUERIDA	CRONOGRAMA

PRINCIPIO 6: LIDERAZGO LLENO DE GRACIA

“Y hemos contemplado su gloria, la gloria que corresponde al Hijo unigénito del Padre, lleno de gracia y de verdad”. Juan 1:14

CREA “*ENTORNOS Y RELACIONES DE GRACIA*”

Escuché la frase entornos y relaciones de gracia de un libro de Bill Thrall, Bruce McNicol y Ken McElrath llamado “El Ascenso de un Líder: Como las Relaciones Corrientes Desarrollan Carácter Extraordinario e Influencia. Recomiendo firmemente este libro a todos los líderes fundamentados y líderes de la Siguiete Generación por igual.

Según los autores, *“La mayoría de la gente conoce un entorno de gracia cuando lo ve. Ellos simplemente señalan los resultados: la gente se siente segura, crecen, hay confianza entre ellos, viven auténticamente, celebran entre ellos, se ríen mucho, producen mejor, se sienten empoderados, distinguen un espíritu positivo que actúa como catalizador en sus almas, dándoles un sentido de esperanza que les dice ‘este es el lugar al que pertenezco’”.* (Thrall, McNicol et al. 1999).

Los autores explican más adelante que los entornos de gracia “trabajan de la mano con las relaciones de gracia para crear culturas en las que emergen la confianza, creatividad, esperanza y otros resultados positivos”. Por otro lado, *“en un entorno de antipatía el favor y el amor deben*

“Soy realmente bendecida de trabajar en un ambiente seguro con otros creyentes”.

(Mujer, 31-35 años, Estados Unidos)

ganarse. Cuando los humanos, quienes fallan, sienten que no pueden ganarse el favor o el amor sin alcanzar unos parámetros muy altos, pierden la esperanza.” (Thrall, McNicol et al. 1999).

Estos entornos y relaciones de gracia suenan conocidos cuando vemos la cultura que Jesús creó para Sus discípulos en los tres años de ministerio que vivieron juntos. En las páginas del Nuevo Testamento vemos cómo se vivieron estos entornos y relaciones llenos de gracia; por ejemplo, en la casa de Lázaro en Betania, en las cortes del templo y las sinagogas del pueblo, y en las fogatas, o en el aposento alto. Jesús creó entornos y relaciones de gracia que fueron de ejemplo para la convivencia y la cultura de trabajo del cuerpo de Cristo. Los discípulos sabían que eran valorados y amados, que creían en ellos, y que eran celebrados por lo que eran. Ellos tenían la libertad de ser ellos mismos cuando estaban cerca de Jesús debido a las relaciones auténticas y a un entorno lleno de gracia.

La iglesia primitiva en Jerusalén es un ejemplo maravilloso de cultura positiva en la iglesia. Aunque era imperfecta, esta iglesia era ejemplo de una cultura de gracia, autenticidad, confianza, creatividad, generosidad, libertad, esperanza y amor. Los líderes apostólicos formaron una cultura en la iglesia basada en las relaciones y entornos de gracia que ellos disfrutaban personalmente con Jesucristo.

¿Qué pasa con la cultura actual de tu organización? ¿Cómo describirían el entorno los líderes de la Siguiete Generación de tu organización? ¿Dirían que es una cultura de miedo, control, o favoritismo? ¿O afirmarían que es una cultura de liderazgo llena de gracia? Quiero animarte a que sostengas discusiones productivas con los líderes de la Siguiete Generación acerca de la cultura organizacional. Invítalos a ser francos en su evaluación. Si nadie ofrece una opinión o todos parecen tener temor de decir algo que pareciera ser visto como negativo o desleal, entonces es probable que haya un entorno de antipatía. Incluso en entornos organizacionales positivos hay oportunidades de mejorar, y quiero animarte a que invites a que los líderes de la Siguiete

Generación participen significativamente en la creación de entornos y relaciones de gracia en tu organización.

Jesús estaba lleno de gracia y verdad. Él dejó un ejemplo que los líderes deberían seguir. Si los líderes están llenos de gracia y amor, entonces serán fundamentales, bajo el liderazgo del Espíritu Santo, en la creación de entornos y relaciones de gracia en sus organizaciones. La obra de Dios en todos los ámbitos de la sociedad -los mercados, la educación, la religión, las artes, la ciencia y tecnología- no se merece menos que la califiquen como llena de amor y verdad.

OFRECE SEGUNDAS OPORTUNIDADES

Algunas de mis historias favoritas de las Escrituras tienen que ver con las segundas oportunidades. ¿A quién no le gusta la historia del hijo pródigo, cuyo padre le dio una segunda oportunidad? A todos nos gusta oír la historia de la segunda oportunidad que le dieron a Juan Marcos de ser líder espiritual, gracias a su primo Bernabé, quien no perdió la fe en él. La mujer que cayó en adulterio y recibió una segunda oportunidad de Jesús. Zaqueo definitivamente recibió una segunda oportunidad; y tal vez, entre todos, Jonás fue el que recibió la mayor segunda oportunidad de todas, a pesar de no apreciarla tanto como nos hubiera gustado.

Quizás la segunda oportunidad más conmovedora de las escrituras es la historia de Jesús restaurando a Pedro en las costas del mar de Galilea. A pesar de lo grave que fue que Pedro negara a Jesús, especialmente a la luz de la declaración de fidelidad llena de orgullo hecha unas horas antes de la traición y el arresto de Jesús, vemos un ejemplo perfecto de un líder espiritual confrontando el fracaso con amor y ayudando a un líder joven recuperar su llamado y propósito. *“Simón, hijo de Juan, ¿me amas? ... Apacienta mis corderos ... Cuida de mis ovejas... Apacienta mis ovejas”*. Juan 25:15-17. Jesús hacía fogatas, alimentaba Sus discípulos, compartía con ellos en un entorno de gracia que abordaba una tarea importante del liderazgo, que es levantar de nuevo a un buen líder. A pesar de lo doloroso que hubiera podido ser para Pedro, eso

era justo lo que él necesitaba, lo que esperaban y lo que anhelaba desesperadamente, ¡una segunda oportunidad! Todos estamos agradecidos por la restitución de Pedro como líder espiritual. Imagina cuán diferente sería la historia de nuestra iglesia y de las Escrituras si los líderes espirituales no hubieran tenido segundas oportunidades.

El Apóstol Pablo, el líder tan respetado que encontramos en las Escrituras, tuvo sus propios errores como líder. Uno de esos errores fue su incapacidad de darle una segunda oportunidad a un líder de la Siguiete Generación llamado Juan Marcos. La falta de perdón e inflexibilidad de Pablo hizo que se rompiera una relación que el Espíritu Santo había forjado. *“Apártenme ahora a Bernabé y a Saulo para el trabajo al que los he llamado”*. Si el Apóstol Pablo hubiera hecho caso a Bernabé y le hubiera dado a Juan Marcos una segunda oportunidad verdadera, él hubiera preservado uno de los mejores equipos de misioneros que el mundo jamás ha conocido, y hubiera sido una sorpresa agradable para el crecimiento espiritual de Juan Marcos. Gentilmente, Dios también le dio al Apóstol Pablo una segunda oportunidad.

¿Y tú, querido líder? ¿Al igual que Pablo, tienes dudas de ofrecer segundas oportunidades cuando fallan los líderes de la Siguiete Generación? ¿Eres inflexible y despiadado cuando los líderes pierden el rumbo? Quiero animarte a que sigas el ejemplo de Bernabé. Mira el potencial inexplorado en los líderes que están luchando con el fracaso, falta de confianza, debilidades, y temor. Recuerda cuántas segundas oportunidades has recibido en tu recorrido de liderazgo. Sigue el ejemplo de Jesús y mantente dispuesto a confrontar con amor, afirmar y restaurar a los líderes que han perdido su rumbo.

Hay que decir que ciertas conductas tienen consecuencias que impiden que un líder espiritual asuma el mismo rol que antes tenía dentro de una organización. De hecho, puede ser posible que no permanezcan dentro de la institución debido a las circunstancias del entorno de la cultura vigente. Esta tendría que ser la excepción y no la regla en culturas llenas de gracia. Gracia, discernimiento y un consejo sabio son necesarios en las situaciones difíciles que, sin duda,

vendrán en la vida. Parte de tu papel como líder puede ser el de ayudar a un líder de la Siguiete Generación encontrar un nuevo lugar de servicio en un entorno donde él o ella pueda recibir un nuevo comienzo. Para aquellos que disfrutaban analogías de deportes, un líder que haya fallado pudo haber recibido una “tarjeta amarilla”, pero el Señor entrega muy pocas “tarjetas rojas”. Es siempre recomendable tomarse un tiempo apropiado para la reflexión, confesión, restauración y mentoreo antes de poner a un líder de la Siguiete Generación de nuevo en la cancha. Tu influencia de madurez los ayudará a recuperarse eventualmente, y les dará todas las oportunidades para ser líderes exitosos.

SÉ PACIENTE CON LA INMADUREZ

Cuando los discípulos peleaban entre ellos acerca de quién era el mayor, ellos demostraban su inmadurez espiritual. En lugar de reprenderlos por pelear y querer ser mayor que los otros discípulos, Jesús redirigió su conversación enseñándoles como podían ser grandes de verdad. Él tomó un niño pequeño en Sus brazos y empezó a enseñarles Su idea de grandeza. Según Jesús, el camino a la grandeza en la economía de Dios es un deseo sincero de ser el menor. La forma más rápida de estar a la cabeza de la fila del liderazgo espiritual en el Reino de Dios es poner a todos los demás al frente tuyo. Estas eran verdades que Jesús prefería que ellos meditaran. No estaba mal que los discípulos quisieran ser grandes. Ellos simplemente tenían una idea equivocada de grandeza. Gracias a la instrucción paciente de Jesús, ellos aprendieron lecciones importantes en el liderazgo espiritual.

Cuando Jesús le dijo a Sus discípulos en Juan 14 que Él iba a preparar un lugar para ellos y que un día Él volvería para llevarlos a su nueva morada, Felipe respondió, “*Señor, muéstranos al Padre y con eso nos basta*”. Jesús respondió, “*¡Pero, Felipe! ¿Tanto tiempo llevo ya entre ustedes, y todavía no me conoces?*” Juan 14:9. El carácter de la respuesta de Jesús a lo que dijo Felipe indica que Felipe no tenía una perspectiva madura.

A veces cuando estás formando a líderes de la Siguiete Generación, asumirás que están aprendiendo de tu sabiduría y conocimiento, y que están captando lo que les estás enseñando y modelando. Luego, en un instante su inmadurez sale a flote, y comienzas a pensar, “¡Tienes que estar bromeando! ¡Hemos hablado de esto mil veces! ¡Pensé que ya lo habías superado y que seguirías adelante! ¿Estás oyendo algo de lo que te digo? ¡Denme un nuevo mentoreado, alguien que sí entienda!

Mentorear a los nuevos líderes de la Siguiete Generación puede poner tu paciencia a prueba. Recuerda mantener la calma en todas las situaciones, como le dijo Pablo al joven pastor Timoteo. Ellos tienen tanto talento y potencial por extraer, pero a veces afrontar su inmadurez puede causar que perdamos de vista el progreso que están haciendo. “*Corrige, reprende y anima con mucha paciencia, sin dejar de enseñar*”. 2 Timoteo 4:2.

Las frustraciones ocasionales que vienen al manejar la inmadurez merecen los resultados eternos, así que ámate y sé paciente. Recuerda que los líderes de la Siguiete Generación también tienen que ejercitar su paciencia cuando se relacionan con líderes fundamentados que a veces pueden ser inflexibles y lentos para intervenir. Es un recorrido compartido de paciencia y colaboración.

SÉ OPORTUNO Y ALENTADOR EN TU RETROALIMENTACIÓN

“Cuando regresaron los apóstoles, le relataron a Jesús lo que habían hecho. Él se los llevó consigo y se retiraron solos a un pueblo llamado Betsaida...” Lucas 9:10.

Jesús acababa de enviar Sus doce discípulos a una misión con Su poder y autoridad para predicar el reino de Dios, sanar a los enfermos y echar fuera demonios. Cuando regresaron, Él no dudó en recibir un informe detallado de la experiencia de ellos. Inmediatamente se los llevó a un retiro espiritual en Betsaida. Aunque las multitudes los encontraron pronto y su retiro tuvo que

finalizar antes de lo previsto, esto es señal de un líder espiritual que buscaba ser oportuno y alentador en sus comentarios. La misión de los discípulos había sido una prueba del liderazgo colaborativo, fe y valor. Era importante pedir un informe de lo que los discípulos habían aprendido mediante la práctica. Los buenos profesores y mentores aprovechan momentos de enseñanza, no solo para celebrar, sino para reforzar el aprendizaje.

Como líder establecido que busca formar a la siguiente generación de líderes para la Gran Comisión, es tu privilegio y responsabilidad crear tareas de aprendizaje que prueben el liderazgo, la fe, y el valor de tus líderes de la Siguiete Generación. Ellos necesitan expandirse y aplicar su aprendizaje en contextos que refuercen lo que les has enseñado. Hay cierto grado de intencionalidad que debe aplicarse al desarrollo de liderazgo, y tienes que aprender a hacer seguimiento rápidamente mientras la experiencia aún está fresca en sus mentes y corazones.

Anima a los líderes de la Siguiete Generación a mantener un diario de cada tarea ministerial que le has dado, para que te den un reporte exacto de sus experiencias y reflexiones diarias.

Asegúrate de celebrar el éxito y los nuevos aprendizajes. Redirecciona cuando sea necesario, pero cuídate de ser demasiado crítico. Recuerda que todos los líderes tienen que aprender mediante la práctica, y que a veces se cometen errores y se pierden oportunidades por falta de experiencia. En la mayoría de casos no hay daño permanente. Es importante recordar que el aprendizaje, la acción, la reflexión y los ajustes son parte del proceso de aprendizaje de un adulto. Quiero animarte a que pienses sobre tu estilo de liderazgo actual. ¿Cuando tú le asignas una tarea a un líder de la Siguiete Generación, qué tan estratégico y deliberado eres sobre aprovechar oportunidades para dar consejos útiles, ánimo y retroalimentación adecuada? No lamentarás haberles hecho seguimiento tan rápido.

REFLEXIÓN

1. ¿Cómo describirías la cultura de los líderes en tu entorno actual? ¿La calificarías como “entornos y relaciones de gracia” or sería mejor calificarla como una cultura de control, temor, intimidación o aislamiento? ¿Tus líderes describirían el entorno actual como

positivo o disfuncional? ¿Les daría temor contestar esa pregunta en tu presencia? ¿Tienes miedo de su respuesta?

2. ¿Quién podría ser un líder de la Siguiete Generación en tu círculo de influencia que podría necesitar una segunda oportunidad o una bendición espiritual de parte tuya? ¿Qué te detiene para responder a su necesidad?
3. ¿Cómo podrías ser más intencional al darle a los líderes de la Siguiete Generación tareas de aprendizaje y una retroalimentación adecuada? Tómame unos momentos para planear un evento ministerial que expandirá su liderazgo, fe y valor. Planea una reunión de seguimiento o un retiro para dar una retroalimentación oportuna y alentadora. Escribe los detalles en el cuadro de acciones requeridas y cronograma más adelante

ORACIÓN

Padre, el deseo de mi corazón es que tu Espíritu Santo cree una cultura de liderazgo en mi organización que sea calificada como “entornos y relaciones de gracia”. Señor, solo Tú puedes transformar corazones, pero úsame para llevar a nuestro pueblo a relaciones auténticas llenas de gracia entre sí. Echa fuera todo temor o intimidación, lanza lejos cualquier deseo de control y ayúdanos a crear la cultura más positiva que jamás hayamos experimentado. Padre, dame la gracia para ofrecer segundas oportunidades y para ser paciente con la inmadurez, así como tu Hijo Jesús hizo con los líderes que le entregaste. Quiero que nuestra cultura refleje los valores de Tu Reino eterno, y no los del patrón del mundo. Oro en el nombre de Tu Hijo, Jesús.

Amén.

ACCIÓN REQUERIDA	CRONOGRAMA

PRINCIPIO 7: LIDERAZGO EMPODERADOR

“Ciertamente les aseguro que el que cree en mí las obras que yo hago también él las hará, y aun las hará mayores, porque yo vuelvo al Padre”. Juan 14:12

Jesús empoderó a Sus doce discípulos. Después de tres años de preparación intensa Él visionaba un día donde podrían hacer cosas aún mayores de las que le vieron hacer. Por supuesto, el origen de estas “obras mayores” era la autoridad de Jesús y el empoderamiento del Espíritu Santo. Jesús siempre destinó que la tarea de la Gran Comisión y el nacimiento de Su iglesia fuera asumida por los apóstoles y por todos los discípulos que seguirían sus pasos. El desarrollo del ministerio del Evangelio y del liderazgo espiritual se basa en el empoderamiento. La meta final de la preparación del liderazgo es la de soltarlos cuanto estén listos para liderar con nuestra bendición y apoyo constante. Es sorprendente ver cómo algunos líderes establecidos perciben el desarrollo de liderazgo para la Siguiete Generación desde una perspectiva negativa, creyendo que es un oficio y no un privilegio. Esperemos que este material pueda desafiar este tipo de mentalidad.

En el Evangelio de Mateo, encontramos una historia de empoderamiento de líderes. Mateo 14:15-16 afirma, *“Al atardecer se le acercaron sus discípulos y le dijeron: ‘Este es un lugar apartado y ya se hace tarde. Despide a la gente, para que vayan a los pueblos y se compren algo de comer.’ ‘No tienen que irse —contestó Jesús—. Denles ustedes mismos de comer’”*.

“Tengo un increíble pastor que tiene como prioridad empoderar la visión que Dios me ha dado”.

(Mujer, 26-30 años, Estados Unidos)

¿Qué hubiera pasado si Jesús hubiera estado de acuerdo con la sugerencia hecha por los discípulos de despedir a la gente? De alguna manera el problema se hubiera resuelto por sí solo. Miles de personas se hubieran marchado con sus estómagos vacíos, y probablemente muy pocas tiendas u hogares estarían disponibles para satisfacer sus necesidades físicas. Posiblemente hubieran podido pasar hambre durante algunos días, y eventualmente hubieran vuelto así a sus pueblos y aldeas. Por otro lado, ¿qué tal si Jesús quitara el hambre de las multitudes de forma sobrenatural y luego los enviara a casa? Todos se irían satisfechos, y los discípulos estarían satisfechos de haber sido ellos quienes le recordaran a Jesús de las necesidades de las personas. Si Jesús hubiera estado de acuerdo con Sus discípulos, ellos se hubieran perdido de la oportunidad de participar en un milagro de Dios de abundante provisión que todavía inspira a muchos creyentes hoy.

Al contrario, Jesús le dio a sus discípulos una oportunidad significativa para aprender y experimentar una lección profunda de fe en la abundante provisión de Dios. Los discípulos sabían que humanamente hablando no tenían los medios para dar de comer sino a unas cuantas personas. No obstante, Jesús les ordenó alimentar al pueblo con los escasos recursos que lograron juntar. Piensa en lo tontos que pudieron sentirse los discípulos al llevarle a Jesús un recurso tan limitado, cuando miles de personas con hambre andaban por ahí. Así mismo, piensa en la alegría que pudieron sentir cuando Jesús tomó su ofrenda y la convirtió milagrosamente en una cantidad de comida exorbitante, que bastó para llenar todos los estómagos vacíos.

Al ponerse el sol en un día como ningún otro, mientras los discípulos agarraban sus cestas que rebosaban de pan y pez asado, solo nos podemos imaginar la forma en que la fe de ellos creció y su conocimiento de Dios se hizo más profundo. Ese día, los discípulos se convirtieron en personas que pensaban en posibilidades. Si Jesús podía tomar cinco panes y unos cuantos peces para alimentar a una multitud hambrienta, ¿Qué podría hacer Él con la ofrenda de una vida rendida y un simple acto de fe?

Dios quiere usarte para expandir la fe y desafiar las suposiciones de los líderes de la Siguiete Generación. Ellos necesitan problemas intimidantes para resolver, no que vean como tú les resuelves los problemas de ellos. Ellos necesitan aprender a buscar los recursos que Dios ya ha provisto, incluso si parecen insignificantes en ese momento. Ellos desean participar en milagros de provisión y de la bendición de Dios. ¿Les estás dando la oportunidad de hacer algo épico para el reino de Dios? ¿Los estás animando a asumir riesgos y que confíen en Dios? Dios quiere levantar una generación de líderes que piensen en posibilidades, y es nuestra tarea que lleguen ahí.

SÉ UN REPRESENTANTE PARA LOS LÍDERES DE LA SIGUIENTE GENERACIÓN

¿Dónde comienzan los líderes fundamentados cuando se trata de empoderar a la siguiente generación de líderes para la Gran Comisión? Los jóvenes adultos que participaron en nuestra encuesta indicaron que una de sus más grandes necesidades al abordar el tema de la brecha de liderazgo en la iglesia global era “un representante que ayude a los líderes fundamentados a comprender mejor mi generación y a involucrarla”.

Seamos completamente honestos. Probablemente cada uno de nosotros ha oído o participado en conversaciones donde la generación actual habla de forma negativa de la nueva generación de adultos jóvenes de 18 a 35 años. En contextos norteamericanos, se dice muchas veces que los Millennials no tienen una ética de trabajo fuerte, que llegan tarde al trabajo constantemente, y que no se puede depender de ellos en cargos que requieran una gran cantidad de responsabilidad o de perseverancia. La frase “se creen con derecho” muchas veces sale a colación cuando se habla de los *Millenials*. A veces tienen el estereotipo de impacientes, egoístas, mimados o perezosos. Aunque indudablemente hay adultos que encajan en esta descripción, los *Millenials* seguramente no se limitan a un solo grupo de edad. Para ser honestos, lo anterior no representa una apreciación justa de una generación entera, y francamente los perjudica

Los adultos jóvenes tienen a menudo una forma diferente de ver el mundo, prioridades, valores y creencias distintas a las de la generación anterior. Esto se puede decir de generaciones incontables de adultos jóvenes a través de la historia. Debemos tener cuidado de creer que nuestra generación es superior. Tenemos muchos problemas que son nuestros, como el materialismo, el consumismo y el individualismo, sin mencionar una tendencia de adicción al trabajo en contextos norteamericanos.

En lugar de anular una generación porque ven y responden al mundo de manera diferente, los líderes fundamentados necesitan adoptar una postura abierta de aprendizaje hacia la siguiente generación. Aquí presentamos unas cuantas ideas para ayudarte a involucrar a los líderes de la Siguiete Generación: Sostén conversaciones auténticas con ellos, conoce lo que creen y valoran, se abierto a diferentes ideas e interpretaciones de la cultura, la política y la religión, disponte a escuchar sus convicciones y opiniones incluso si no las entiendes o no estás de acuerdo con ellas, invítalos a compartir algo de comer en tu casa, descubre qué tienen en común, comparte tu historia y tu vida con ellos, trátalos como adultos y como iguales. En una palabra, ofréceles tu respeto.

Si Dios te ha confiado líderes de la Siguiete Generación para llevar a cabo la Gran Comisión y los ha empoderado con su Espíritu Santo, entonces tenemos que seguirlo y hacer lo que mejor podamos para prepararlos y animarlos a transformarse en los hombres y mujeres que Dios desea que sean. Ellos necesitan líderes que estén a su lado en calidad de padrinos, consejeros, y defensores de su generación. Creo que a nuestra generación nos pedirán cuentas por como involucramos, defendemos, preparamos y empoderamos a la siguiente generación que Dios ha comisionado.

ANIMA LA CREATIVIDAD Y LA INNOVACIÓN

Construir relaciones auténticas con los líderes de la Siguiete Generación es algo estimulante y agradable. Durante más de 25 años intencionalmente he creado relaciones de mentoreo con

líderes jóvenes adultos, y creo que ha sido de los acontecimientos destacables de mi ministerio. Hay mucha energía, creatividad e innovación fluyendo de los líderes jóvenes que no tienen miedo de soñar en grande y tomar riesgos para Dios. Lo que les falta en sabiduría y madurez les sobra en pasión y acción. Ambas generaciones trabajando juntas combinan sus respectivas fortalezas para formar un equipo de liderazgo efectivo

Enfrentémoslo. Los líderes fundamentados necesitan a los líderes jóvenes tanto como los líderes jóvenes necesitan de nosotros. Tenemos una tendencia a pensar más en términos de seguridad, previsibilidad, comodidad y status quo a medida que se va avanzando en edad.

Muchas veces tememos al fracaso más de lo que tememos a que nuestras metodologías se vuelvan irrelevantes. La siguiente generación desafía nuestras tendencias estáticas y nuestras zonas de comodidad y nos animan a movernos hacia adelante con innovación y nueva creatividad en beneficio del Reino.

Una palabra que todos necesitamos incluir en nuestro vocabulario de liderazgo con regularidad es ideación. El diccionario define ideación como “la capacidad para o el acto de formar ideas entretenidas” (Merriam-Webster Inc. 2016). Algunos sinónimos para ideación son imaginación, inventiva y originalidad. Los líderes de la Siguiete Generación están llenos de imaginación, creatividad e ideas originales. ¿Cómo te va capturando este material para beneficio del Reino?

*“Mi generación está
llena de nuevas ideas,
del deseo de servir a
Dios, y del deseo de
ayudar con todas
nuestras fuerzas al
desarrollo de la casa de
Dios”.*

*(Mujer, 18-25 años,
Rusia)*

¿Cómo mejoraría tu ministerio si crearas un cuarto de ideación en tu iglesia u organización para fomentar nuevas ideas y colaboración? Tendría que ser un entorno con pocas reglas y sin límite para la creatividad. ¿Qué tal si invitaras a los líderes de la Siguiete Generación a participar en un retiro de ideación con algunos de los líderes fundamentados de tu organización, donde las dos generaciones puedan disfrutar de conocerse mejor y pensar con originalidad durante un día o dos? ¿En qué proyectos nuevos podrías involucrar a los líderes de la Siguiete Generación con su imaginación y pasión? Tal vez te sorprendas de ver cuan ingeniosas, transformadoras y exitosas pueden ser sus ideas.

CULTIVA UNA CULTURA DE FE Y LIBERTAD

“Yo he venido para que tengan vida, y la tengan en abundancia”. Juan 10:10

“Así que, si el Hijo los libera, serán ustedes verdaderamente libres.” Juan 8:36

La plenitud de la vida y la libertad que Jesús prometió a aquellos que vinieran a Él no solo aplica al acto de conversión. Es una promesa para nuestro recorrido espiritual entero. Nuestro Salvador quiere que Su pueblo de todas las generaciones abrace la libertad y la plenitud que Él compró para nosotros con Su preciosa sangre. Es un perjuicio para Él cuando en las organizaciones cristianas se crean culturas que son más de control y conformismo que de libertad, fe y plenitud. Cuando los líderes de la Siguiete Generación sienten falta de libertad en relación con sus dones espirituales, pasiones, creatividad y habilidades naturales, algo está mal en esa organización. Cuando ellos experimentan que su liderazgo está siendo controlado en exceso, que hay un menosprecio de sus ideas, o una relación contenciosa con los líderes fundamentados, esto quiere decir que hay una cultura nociva de liderazgo.

Los líderes fundamentados tienen una responsabilidad de parte de Dios, y es la de animar a la siguiente generación a ser hombres y mujeres de fe y libertad. A menudo le digo a los líderes jóvenes adultos que Dios les ha dado “la libertad de soñar y la valentía para explorar”. Dios

desea que Sus líderes sean fuertes y valientes, y que experimenten la libertad para soñar y de tomar riesgos para el beneficio del Evangelio.

¿Eres de los que anima y toma riesgos para el Reino de Dios? ¿Tu tanque de fe esta en lleno, o está casi vacío en esta etapa de tu recorrido espiritual? ¿Calificarías de valiente tu propio liderazgo? Hay una generación que se está levantando que necesita que la animen a ser personas de fe y libertad. Tu tarea es la de formar esta actitud en la siguiente generación y ser ejemplo de fe, valentía, disposición para tomar riesgos para Dios y la libertad de seguir los deseos de tu corazón que Dios te dio.

DELEGA TAREAS ESTRATÉGICAS

Como se mencionó en la sección de Evaluación de Necesidades Global, Global Advance le preguntó a los líderes de la Siguiete Generación “¿Qué oportunidad es más estimulante para ti?” Encontramos que el 36% seleccionó “crear algo nuevo y único”, 29% prefirió “arreglar algo que está dañado”, 19% prefirió “tomar algo que ya esté funcionando y hacer que funcione mejor” y el 16% prefirió “ocuparse fielmente de lo que ya está funcionando bien”.

También les preguntamos “¿Qué rol o relación con una organización los motivaría a participar?” El 57% seleccionó “una organización que desee juntarse conmigo para cambiar la cultura o crearla”, y el 43% seleccionó “una organización que tenga muchas vías de participación.”

Los líderes de la Siguiete Generación quieren ser parte de equipos colaborativos que hagan un impacto transformacional en la cultura. Ellos quieren ser partícipes y colaborar con líderes fundamentados y organizaciones. A muchos de ellos les gusta comenzar nuevas iniciativas, o llevar nuevas iniciativas a un nuevo nivel. A veces las barreras más grandes que existen para su liderazgo y creatividad no son sus propias limitaciones, sino más bien las de los que están por encima de ellos cuando no les dan oportunidades estratégicas de participar y liderar en las organizaciones.

Parte del empoderamiento de los líderes de la Siguiete Generación implica demostrar que confiamos en su criterio y en su habilidad para liderar. Es importante que ellos posean la humildad para desarrollar las tareas menos glamurosas del liderazgo, pero es igual de importante darles oportunidades para liderar tareas donde los riesgos son mayores y se espere más de ellos. De vez en cuando, ellos necesitan que les den problemas del tamaño de Dios.

Hace años cuando apenas estaba en la escuela de bomberos, pasé semanas en clase aprendiendo sobre como apagar incendios en estructuras. Yo agradecía la educación y sentía que mi conocimiento era el suficiente para mantenerme a salvo y para ayudarme a tener éxito apagando incendios. Sin embargo, toda la teoría del mundo no me iba a preparar adecuadamente para los retos de la vida real que pronto tendría que enfrentar. Observar como mis instructores apagaban grandes incendios me daba oportunidades de aprender, pero no me daba el entrenamiento necesario para hacer mi trabajo. Si la única actividad de bomberos que me dejaban practicar hubiera sido apagar pequeños incendios con un extintor, yo hubiera estado mal preparado para entrar a un edificio que estuviera lleno de humo y llamas por todas partes. Mientras estábamos todavía estábamos en la fase instruccional, a nuestra clase de reclutas nos daban numerosas oportunidades para apagar incendios de estructuras e incendios de derrames de petróleo en ambientes controlados. Esta preparación nos daba la confianza y la experiencia práctica para usarla en nuestras estaciones de bomberos, sabiendo que estábamos entrenados adecuadamente. También le daba a los bomberos veteranos y experimentados la confianza de poder contar con nosotros para situaciones importantes. Nuestras habilidades ya habían sido probadas por completo y nuestro aprendizaje ya había sido demostrado.

De la misma forma, si los líderes fundamentados solo enseñan y modelan el liderazgo, no están preparando adecuadamente a los líderes de la Siguiete Generación para situaciones futuras de la vida real. Los líderes fundamentados deben presentar oportunidades para que los jóvenes adultos lideren iniciativas estratégicas mientras aun estén en etapa de entrenamiento. Esta preparación dará a los líderes de la Siguiete Generación una mayor confianza en sus habilidades de

liderazgo y le asegurará a los demás que están preparados adecuadamente para retos ministeriales futuros.

COMISIONA Y ENVÍA

“Jesús se acercó entonces a ellos y les dijo: ‘Se me ha dado toda autoridad en el cielo y en la tierra. Por tanto, vayan y hagan discípulos de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo, enseñándoles a obedecer todo lo que les he mandado a ustedes. Y les aseguro que estaré con ustedes siempre, hasta el fin del mundo’”. Mateo 28:18-20

“Mientras ayunaban y participaban en el culto al Señor, el Espíritu Santo dijo: ‘Apártenme ahora a Bernabé y a Saulo para el trabajo al que los he llamado’. Así que después de ayunar, orar e imponerles las manos, los despidieron”. Hechos 13:2-3

“En cada iglesia nombraron ancianos y, con oración y ayuno, los encomendaron al Señor, en quien habían creído.” Hechos 14:23

Todos los líderes en algún momento deben ser comisionados y enviados para que se cumpla el destino que Dios planeó para ellos. Es una parte natural del desarrollo del liderazgo espiritual, y está concebido para ser un importante rito de pasaje en su recorrido espiritual. A menudo, los líderes de la Siguiete Generación están listos para ser enviados antes que los líderes fundamentados estén listos para soltarlos. A veces los líderes fundamentados saben que los líderes de la Siguiete Generación están preparados antes que ellos mismos se den cuenta. Algunos líderes jóvenes necesitan que les digan que hay que ser paciente y esperar en el tiempo de Dios, mientras que otros hay que sacarlos del nido con amor y animarlos a que acepten su nueva responsabilidad antes que piensen que están preparados.

En algunas de las iglesias que plantaron Pablo y Bernabé, ellos no tuvieron el lujo de quedarse por periodo extenso de tiempo para desarrollar líderes pastorales. En otras ocasiones, ellos lograron invertir una cantidad de tiempo y esfuerzos importantes para el desarrollo del liderazgo. Hubo algunos casos donde solo tenían unas cuantas semanas para plantar una iglesia antes de una persecución o cuando el llamado del Espíritu Santo les decía que siguieran adelante. En tiempos donde era a veces tan difícil comisionar y enviar a nuevos líderes para que se encargaran del liderazgo de la iglesia, Pablo y Bernabé no tenían más opción sino la de nombrarlos oficialmente, orar y ayunar por un empoderamiento divino y éxito, y consagrarlos para el Señor.

Confía en que el Señor está realmente en el centro de comisionar y enviar líderes de la Siguiete Generación. Pablo y Bernabé “los encomendaron al Señor, en quien habían creído.” El miedo es muchas veces el gran motivador para retener por mucho tiempo a los líderes de la Siguiete Generación , a veces en detrimento de la proclamación del Evangelio y el crecimiento de la iglesia global.

Había una gran cantidad de cosas que los apóstoles tenían por aprender cuando Jesús ascendió al cielo. Él le dejó parte del desarrollo de liderazgo necesario al Espíritu Santo. Jesús dijo, “muchas cosas me quedan aún por decirles, que por ahora no podrían soportar. Pero, cuando venga el Espíritu de la verdad, él los guiará a toda la verdad” Juan 16: 12-13. Esto es formativo para los líderes fundamentados. Siempre habrá más aprendizaje que necesidades por ocurrir en las vidas de los líderes de la Siguiete Generación. Debes descansar en el Espíritu Santo para seguir desarrollando su liderazgo y enseñarles lo que deben aprender. Tienes que soltarlos con tu bendición para que cumplan los deseos que hay en su corazón y que Dios les dio. Haz que este proceso de enviar sea una agradable y memorable para ellos. Anima a tu iglesia o ministerio para que los afirme y los bendiga. Que no se vayan de tu organización con un sentido de culpa o aislamiento sencillamente porque no estás listo para enviarlos, o porque temes que no están listos. El Espíritu Santo es quien decide cuando es el tiempo apropiado, y todos debemos someternos a Su liderazgo y celebrar que son enviados para cumplir con destinos en Dios.

Comisionar y enviar líderes de la Siguiete Generación no implica que dejemos de participar en su liderazgo, más bien, quiere decir que el carácter de nuestra relación cambia, casi como la relación con nuestros hijos naturales cambia cuando inician la vida adulta. Todavía los amamos y deseamos participar en sus vidas, pero el rol y las responsabilidades son diferentes.

Luego de comisionar y enviar a líderes de la Siguiete Generación, tu nuevo rol puede ser el de consejero, mentor, compañero espiritual o colega. Es aconsejable darles espacio y permitirles la iniciativa para definir el carácter de esta relación y la frecuencia con que interactúan. Asegúrales que contarán con tu apoyo y disponibilidad permanente y anímalos a que te contacten cuando así lo deseen. Esto significará un montón para ellos mientras siguen hacia adelante.

Cuando ya los hayas comisionado y enviado, será momento para involucrar a un nuevo grupo de líderes para la Siguiete Generación. Continúa edificando tus propias experiencias de aprendizaje mientras te vuelves cada vez más competente en la formación de jóvenes adultos. Recuerda que el proceso del desarrollo de liderazgo de la Siguiete Generación que se ve claramente descrito en 2 Timoteo 2:2 requiere seguir encomendando a otros lo que tu ya has aprendido, mientras que los que ya formaste empiezan a hacer lo mismo. El desarrollo del liderazgo eventualmente se vuelve exponencial porque tú y las personas en las que invertiste van a seguir invirtiendo en otras personas, así como el Apóstol Pablo instruyó a Timoteo. ¿Qué podría ser más emocionante para un líder espiritual que ver a un líder de la Siguiete Generación empezar a mentorear a otros líderes de la Siguiete Generación? Esta es la culminación de comisionar y enviar. Qué privilegio participar en un proceso tan transformador. Juntos demos gracias a Señor por el privilegio bendecido de levantar a los líderes de la Siguiete Generación.

REFLEXIÓN

1. ¿Quién fue el líder que más te empoderó cuando apenas empezabas a mostrar capacidades para liderar? ¿Cuáles eran sus estrategias más efectivas para ayudarte a ganar confianza para liderar? Tómame un momento para reflexionar sobre el impacto que este

líder hizo en tu vida, y piensa en los resultados exponenciales de su inversión original en ti. Dale gracias al Padre por poner un líder fundamentado en tu vida.

2. Cuando escuchas palabras como “partícipes, colaboradores y compañeros” con relación a los líderes de la Siguiete Generación y su deseo de participar en oportunidades de liderazgo, ¿qué ministerios o iniciativas vienen a tu mente en las que tu organización podría ser un buen lugar para empezar a incluirlas en tareas estratégicas?
3. ¿Cuando hay líderes jóvenes que se van de tu organización, es porque los estás lanzando y celebrando sus nuevas oportunidades, o es porque están frustrados y sienten que deben irse para buscar lo que Dios ha puesto en sus corazones? ¿Habrá un líder joven que se haya ido porque fue sub-utilizado o porque se haya frustrado a causa de una cultura de liderazgo cerrada? ¿Cómo puedes hacerles seguimiento y afirmarlos? ¿Estás dispuesto a recibir comentarios constructivos de ellos con el fin de aprender y cambiar?

ORACIÓN

Señor Jesucristo, gracias por fuiste y aun eres un líder que empodera. Gracias que, aunque había mucho más que le pudiste haber enseñado a los discípulos originales, tú le encomendaste lo que quedó del ministerio al Espíritu Santo, y tú los comisionaste y enviaste por una tarea estratégica. Jesús, gracias por venir y morir para que todos pudiéramos experimentar libertad y plenitud en ti. Gracias porque inculcas fe, autoridad divina y poder del Espíritu Santo en cada uno de nosotros para cumplir nuestros destinos como líderes de la Gran Comisión. Estamos agradecidos por la oportunidad de ser comisionados y enviados para el beneficio del Evangelio. Continúa empoderándonos para que podamos empoderar a otros líderes a que sigan tus pasos.

Amén

ACCIÓN REQUERIDA	CRONOGRAMA

CONCLUSIÓN

¿Qué pasaría si la siguiente generación estuviera siendo subestimada y sub-utilizada en gran manera por nuestra generación? ¿Podría ser que ellos tengan el potencial para ser la generación más grande que el mundo haya visto? ¿Por qué hacer una declaración tan atrevida? Porque tienen dentro de sí comprensión sobre la conectividad global y la tecnología, la creatividad y la pasión, la autoridad divina y el empoderamiento para llevar a cabo la Gran Comisión en sus vidas. De hecho, esta generación podría tener el mérito de presentar el Reino de Dios en toda su grandeza cuando el evangelio haya sido compartido de forma clara con todos aquellos grupos que queden en el mundo y aún no hayan sido alcanzados. Esta es una tarea épica, pero alcanzable.

Por más prometedor que suene esta visión, ellos necesitan la ayuda de líderes fundamentados para que este sueño se vuelva una realidad. Global Advance ha decidido ser un representante para la siguiente generación de líderes para la Gran Comisión. Hemos recibido con alegría la responsabilidad de evaluar sus necesidades y darte un material práctico para ayudarte a ser un desarrollador exitoso de líderes para la Siguierte Generación. Estos siete principios fueron utilizados por Jesús en Su ministerio de desarrollo del liderazgo, y tenemos la seguridad que también funcionarán para ti.

Has oído las perspectivas de jóvenes adultos de la comunidad global que han expresado un deseo que las iglesias y organizaciones los mentoreen y los acojan como partícipes y compañeros en la transformación del mundo en el amor de Jesucristo. Ellos anhelan que escuchen e incluyan sus voces como colaboradores y creadores de cultura. Ellos quieren ayudar a formar la iglesia del futuro con la creatividad y pasión que el Espíritu Santo les ha entregado a ellos. Ellos desean proclamar el evangelio claramente y efectivamente en todas las áreas de la sociedad y en cada grupo de personas que no ha sido alcanzado.

Compañeros líderes, debemos comprometer, preparar y empoderar a los líderes de la Siguierte Generación para cumplir con esta gran tarea que les ha sido encomendada. Colectivamente,

podemos ser un “Bernabé” para la siguiente generación. Unámonos con otros líderes espirituales fundamentados en organizaciones e iglesias de todo el mundo en el gran privilegio de formar a la Siguiete Generación de líderes. Juntos podemos ayudarlos a levantarse y tomar su lugar en la Missio Dei.

BIBLIOGRAFÍA

Buchanan, M. (2006). The rest of God : restoring your soul by restoring Sabbath. Nashville, Tenn., W Pub. Group.

Clinton, J. R. (1988). The making of a leader. Colorado Springs, Colo., NavPress.

Crouch, A. (2008). Culture making : recovering our creative calling. Downers Grove, Ill., IVP Books.

Ford, L. (1991). Transforming leadership : Jesus' way of creating vision, shaping values & empowering change. Downers Grove, Ill., InterVarsity Press.

Merriam-Webster Inc. (2016). The Merriam-Webster dictionary. Springfield, Massachusetts, Merriam-Webster, Incorporated.

Nouwen, H. J. M. (1986). Reaching out : the three movements of the spiritual life. Garden City, N.Y., Image Books.

Stanley, P. D. and J. R. Clinton (1992). Connecting : the mentoring relationships you need to succeed in life. Colorado Springs, Colo., NavPress.

Thrall, B., et al. (1999). The ascent of a leader : how ordinary relationships develop extraordinary character and influence / Bill Thrall, Bruce McNicol, Ken McElrath ; foreword by Ken Blanchard. San Francisco, Calif., Jossey-Bass Publishers.

West, K. (2014). Spirit-filled Savior. Rockwall, Texas, Latitude GLC. 2016

Zondervan Publishing House (Grand Rapids Mich.) (2005). Holy Bible : New International Version. Grand Rapids, Mich., Zondervan.